

2 0 2 3
지속가능경영유공 시상식
2023 Government Rewards
for Sustainable Management

2023
지속가능경영유공 시상식

2023 Government Rewards
for Sustainable Management

주최  산업통상자원부
Ministry of Trade, Industry and Energy

주관  한국생산성본부
KOREA PRODUCTIVITY CENTER

2023 지속가능경영유공 시상식

2023. 12. 14.(목) 15:00~16:00
전경련회관 컨퍼런스센터 그랜드볼룸(7F)

PROGRAM

시 간	내 용	비 고
14:30~15:00	참가자 등록 및 사전환담	
15:00~15:02	내빈 입장 및 개회선언	사회자
15:02~15:05	오프닝 영상	
15:05~15:08	환영사	한국생산성본부
15:08~15:11	축사	산업통상자원부
15:11~15:14	심사경과 보고	공적심의위원회
15:14~15:45	지속가능경영유공 시상식	대통령표창 2점 국무총리표창 2점 산업통상자원부장관표창 12점 중소벤처기업부장관표창 8점
15:45~15:50	기념촬영	VIP 및 수상자 전원
15:50~15:55	우수사례 발표 1	대통령표창 기업
15:55~16:00	우수사례 발표 2	
16:00	폐회 및 개별 기념촬영	사회자

2023 지속가능경영유공 기업 소개

훈격	부문	기업명	
대통령표창	종합ESG	삼성바이오로직스 주식회사	
		(주)우리금융지주	
국무총리표창		주식회사 호텔신라	
		부산항만공사	
산업통상자원부장관표창		(주)신세계	
		중소벤처기업진흥공단	
		한전KDN(주)	
		지에스에너지주식회사	
		한국지역난방공사	
		두산퓨얼셀(주)	
		한국서부발전(주)	
		엔에이치엔 주식회사	
		한국교직원공제회	
		애틀미 주식회사	
		대한무역투자진흥공사	
		한국주택금융공사	
		중소벤처기업부장관표창	코코넛사일로 주식회사
			아로마라인 주식회사
			에이치엘비 주식회사
(주)스몰랩			
기득산업(주)			
주식회사 솔라테크			
한국전기안전서비스(주)			
고광산업(주)			

2023 지속가능경영유공 시상식 소개

지속가능경영유공 시상식의 목적

본 포상은 산업발전법 제19조에 의거하여 기업의 자율적인 지속가능경영을 촉진시키고 사회적 가치 창출에 대한 기업의 역할 강화 및 참여를 이끌어내기 위해 우수사례를 선정하여 이들을 포상·격려함으로써, 지속가능경영 문화를 확산하고자 함.



다국적 및 글로벌 기업의 지속가능경영, 사회적 책임 등 지속가능한 성장을 위한 성과 및 가치 창출에 대한 관심이 높아지며, 본 행사를 통해 지속가능경영 도입 필요성에 대한 공감대를 형성코자 함.

지속가능경영 문화 확산과 수준 향상 및 발전에 기여하여 사회적 가치 및 성과를 창출한 기관 및 단체를 발굴, 포상함으로써 보다 많은 기업의 참여를 도모하고 저변 확산의 계기를 마련코자 함.

환경·사회·지배구조 분야와 지속가능경영 관련 국정과제 이행 및 성과 창출에 참여한 기업의 성과 공시를 독려함으로써 이를 활성화하고 정보의 투명성을 제고코자 함.

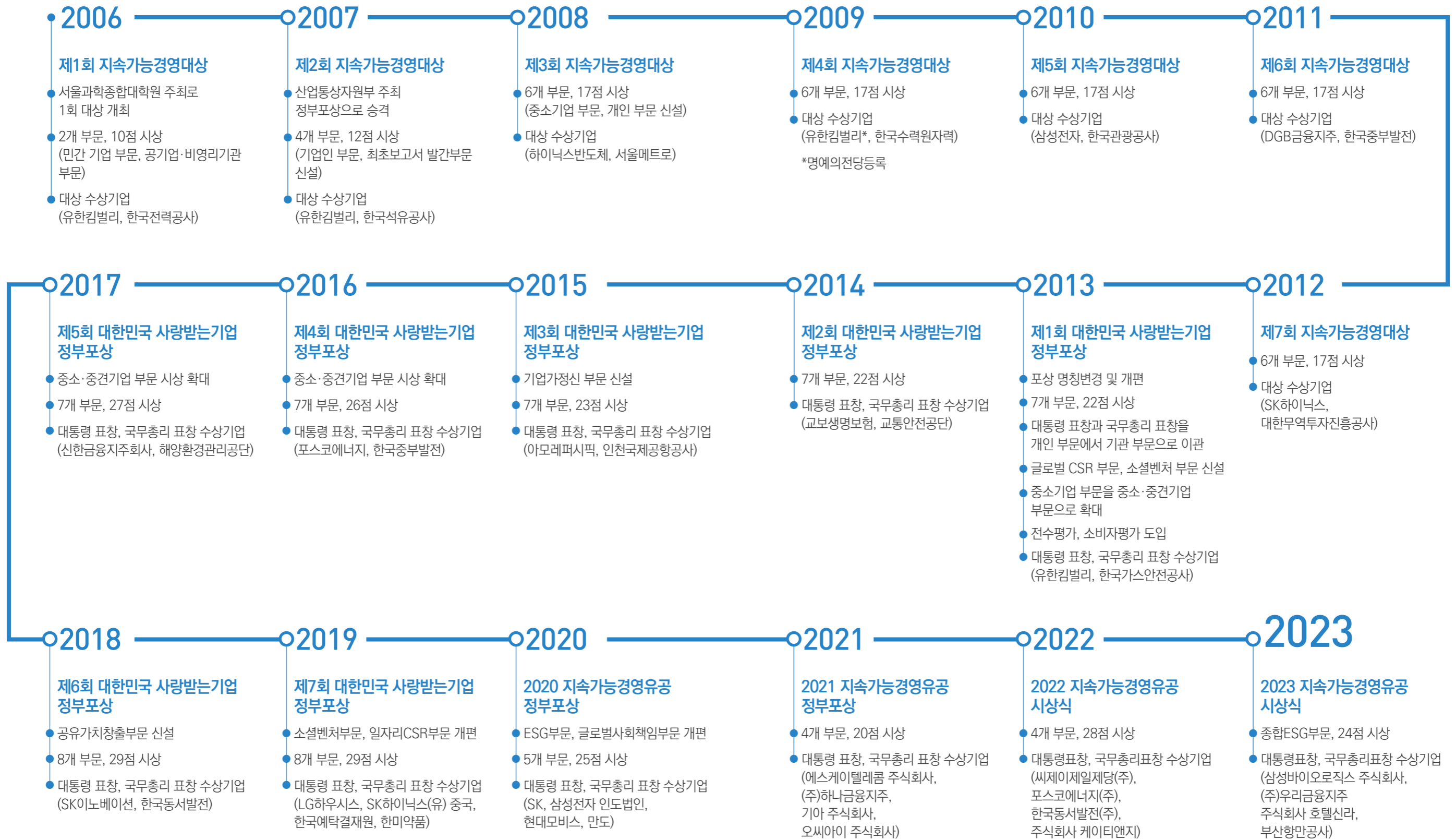
지속가능경영유공 시상식이 지나온 길

2006년 '지속가능경영대상'으로 출발한 '지속가능경영유공 시상식'이 18회차를 맞이하였습니다.

지난 2006년 제1회 지속가능경영대상을 시작으로 매년 지속가능경영 우수 실천 기업과 기업인에게 시상을 진행해 왔습니다. 지속가능경영의 중요성이 확대되고 국제적 규범화가 가속됨에 따라 2007년부터 정부포상으로 승격되어 시상의 공정성과 권위가 높아졌고, 2008년 제3회 시상에서는 지속가능경영 우수 중소기업으로까지 그 범위를 확대하였습니다. 2020년에는 '대한민국 사랑받는기업 정부포상'에서 '지속가능경영유공 시상식'이라는 직관적인 명칭으로 변경하여 심사의 공정성 확보와 포상의 취지에 부합하기 위한 노력을 기울였습니다.

2023년에는 기존에 '환경(E)', '사회(S)', '지배구조(G)' 3개로 나누어 운영하던 부문을 '종합ESG' 단일 부문으로 통합하여 포상의 성격을 공고히 하였습니다. 앞으로도 지속가능경영유공 시상식을 통해 지속가능경영이 기업문화로 정착되고 기업과 사회의 조화로운 발전이 이뤄질 수 있도록 꾸준히 노력할 것입니다.

지속가능경영유공 정부포상이 지나온 길



2 0 2 3
지속가능경영유공 시상식

2023 Government Rewards
for Sustainable Management

2 0 2 3
지속가능경영유공 시상식
우수 기업 사례 집

2023 Government Rewards
for Sustainable Management



GOVERNMENT REWARDS FOR SUSTAINABLE MANAGEMENT

지속가능경영 우수사례를 발굴, 포상함으로써
 보다 많은 기업 및 기관의 지속가능경영 참여를 도모하고
 저변 확산의 계기를 마련하고자 합니다.

2023 지속가능경영유공 시상식 우수기업 사례집

대통령표창	종합ESG	삼성바이오로직스 주식회사	12
		(주)우리금융지주	14
국무총리표창		주식회사 호텔신라	16
		부산항만공사	18
		(주)신세계	20
		중소벤처기업진흥공단	22
		한전KDN(주)	24
		지에스에너지주식회사	26
		한국지역난방공사	28
		두산퓨얼셀(주)	30
		한국서부발전(주)	32
		산업통상자원부 장관표창	엔에이치엔 주식회사
한국교직원공제회			36
애틀미 주식회사			38
대한무역투자진흥공사			40
한국주택금융공사			42
코코넷사일로 주식회사			44
아로마라인 주식회사			46
에이치엘비 주식회사			48
중소벤처기업부 장관표창		(주)스몰랩	50
	고광산업(주)	52	
	기득산업(주)	54	
	주식회사 솔라테크	56	
	한국전기안전서비스(주)	58	

대통령표창

종합ESG부문

삼성바이오로지스 주식회사

삼성바이오로지스는 점차 심화되는 글로벌 기후변화 위기의 심각성을 인지하고 그 대응에 동참하는 것이 당사의 중요한 역할과 책임이라고 생각합니다. 이를 위해 제품의 개발부터 생산, 유통까지 비즈니스 전 과정에서 ESG를 우선 순위에 두고 실천해 나가고 있으며, 바이오 제약업계뿐만 아니라 국내 산업계에서 'ESG 선도 기업'으로 자리매김함으로써 지속가능한 사회를 만들기 위해 지속 노력하고 있습니다.

ESG 관리 체계를 통한 ESG 경영 고도화

삼성바이오로지스는 ESG 경영을 위한 올바른 지향점을 설정하고 적극적인 이행을 위해 ESG 경영 체계를 구축하였습니다. 먼저, ESG 관련 업무를 관리 감독하는 책임 및 권한을 보유한 ESG 위원회는 이사회 산하 위원회로서, ESG 전반의 주요 정책을 심의·결정·승인하며 주요 투자 사안 등을 검토합니다. CFO 산하에 신설된 ESG 전담 관리 조직인 ESG 그룹은 ESG 전략 수립 및 실행을 위해 신설되어 ESG 세부 이행과제를 수행하는 유관부서와 협력하여 전사적으로 ESG 경영을 추진합니다.

투명한 거버넌스 기반으로 비즈니스 리스크 관리 강화

삼성바이오로지스는 투명하고 공정한 윤리 경영을 위해 견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 지향합니다. 이사회는 사외이사를 과반수로 구성함으로써 경영진과의 독립성을 유지하고 주주 가치 제고 및 이해관계자의 권익 보호에 앞장서고 있습니다. 특히 ESG 위원회는 위원장을 여성 사외이사로 선임해 성 다양성과 독립성을 확보했으며, 감사위원회와 내부거래위원회는 모두 사외이사로 구성되어 공정성을 보장하고 있습니다.

또한, 전사 통합 리스크 시스템을 구축함으로써 성과 측정에 사용되는 기존의 프레임워크를 지속 개선하여 지속가능한 운영을 강화해나가고 있습니다. 사업·재무·운영·지속가능경영 4가지 영역으로 리스크를 분류하고 세부 유형을 정의해 유형에 따라 담당부서를 지정하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다.

지속가능한 환경을 위한 선제적 대응

삼성바이오로지스는 글로벌 탄소중립에 기여하고 파리기후협약 1.5도 목표 달성을 위해 2050년까지 사업장 및 공급망을 포함하는 탄소중립 목표를 2022년 11월 공식 발표했습니다.

대내적인 대응으로 지속가능한 환경을 위한 선제적 대응과 목표 달성을 위하여 CFO를 중심으로 한 기후변화 관리 체계를 구축하고, CFO 주도 하에 관련 경영진과 부서장들이

SAMSUNG BIOLOGICS

‘고품질의 바이오의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다’는 미션 아래 미래 세대를 위한 지속가능경영 실천

참여하는 기후변화 경영검토를 연 1회 진행함으로써 온실가스 절감 활동 등 기후변화 관련 다양한 안건을 협의하며 향후 추진 활동 방향을 정하고 있습니다. 이러한 활동의 결과는 TCFD 보고서로 대외적으로 투명하게 공개 중입니다.

삼성바이오로지스는 지속가능한 제약·바이오 산업을 위하여 지속가능한 시장 이니셔티브인 SMI 활동으로 글로벌 제약·바이오 기업과의 공동 협력에 앞장서고 있습니다. SMI 활동의 일환으로 지난 7월 산업 내 글로벌 기업과 공동으로 탄소배출량 절감을 위한 8가지 구체적 이행 방안이 담긴 서한을 발표하여 공급망 내 탈탄소화 노력을 촉구하였습니다.

상생협력으로 건강한 사회 구축

삼성바이오로지스는 임직원, 협력사, 지역사회와의 상생을 통하여 혁신 성장의 밑거름을 다지고 건강한 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

지속가능한 공급망 운영을 위하여 협력사와 상생의 가치를 실현하고자 노력합니다. 공정하고 투명한 거래를 위하여 신규/기존 업체를 대상으로 공정한 평가를 진행하며, 협력사 정기 ESG 평가 및 모니터링으로 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 전략적 파트너십 강화 및 지원을 통해 ESG 경영 확산에도 노력하고 있습니다.

생산 및 경영활동 전반에서 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하는 인권 경영을 실천함으로써 다양성과 포용의 기업문화를 조성하고 있습니다. 내외부 이해관계자를 대상으로한 인권영향평가를 통해 잠재적인 인권 리스크를 식별하고, 식별된 조직 내외의 인권 이슈는 인권 교육 강화 등을 통하여 예방하고 지속 관리하고 있습니다.

또한, 임직원들의 일과 가정의 양립을 위하여 유연근무제, 선택적 재택근무제, 사내 어린이집 운영 등 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 지역사회의 발전에 기여하고 사회적 약자를 돌보기 위하여 청소년 대상 바이오 교육 기회 제공, 소외계층 환우들의 의료비 지원 등 지역사회의 상생에도 힘쓰고 있습니다.

삼성바이오로지스는 앞으로도 “Driven. For A Sustainable Life.” 라는 ESG 비전 아래 지속가능한 성장 및 ESG 경영을 전사적으로 추진하여 인류 건강에 기여하는 바이오기업으로서의 책임과 역할을 다하도록 노력하겠습니다.

대통령표창

종합ESG부문

(주)우리금융지주

우리금융그룹은 “금융을 통해 우리가 만드는 더 나은 세상(Good Finance for the Next)”이라는 ESG 비전을 달성하기 위해, 2050년까지 그룹 내부 및 자산포트폴리오 탄소배출 제로 달성과 2030년까지 ESG 금융 100조원 지원이라는 중장기 ESG 목표를 설정하였습니다. 이를 기반으로 친환경 경영 확대, 사회적 가치 창출, 투명경영 강화라는 “3대 전략”을 통해 실질적이고 차별화된 ESG 경영을 추진하고 있습니다.

선도적인 환경경영 실천 통한 글로벌 리더십 구축

우리금융그룹은 2050년 탄소중립을 목표로 기후위기에 대응하기 위한 체계적인 시스템을 구축하고 있습니다. 그룹 내부 및 전체 자산 포트폴리오의 탄소배출량을 측정하고, 파리기후협정 목표 달성에 부합하는 과학적 방법론에 기반하여 중장기 탄소감축 목표를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 올해 8월, 국내 금융그룹 중 최단기간인 신청 2개월 만에 탄소감축목표에 대하여 SBTi(과학기반 감축목표 이니셔티브)로부터 인증을 획득하며 국제적인 객관성을 확보했습니다.

우리금융그룹은 ‘생물다양성’ 및 ‘순환경제’ 분야에서도 국제사회와 연대하여 선도적인 역할을 수행하고 있습니다. 지난해 1월, 국내기업 최초로 자연과 관련된 기업의 정보공개 기준(framework)을 수립하는 TNFD(자연관련 재무정보공개 협의체)에 가입하고, 최종 TNFD 권고안 개발 과정에 적극 참여하였습니다.

더불어, 우리금융그룹은 전 세계 최초로 UNCCD(UN사막화방지협약) 산하 ‘Business for Land(B4L) 이니셔티브’ 출범을 지지하며 육상생태계 보전 및 황폐화된 토지 복원에도 힘쓰고 있습니다. 이 외에도 한반도 동서 849km를 횡단하는 국가숲길 조성사업, 캄보디아 REDD+ 사업 등에 참여하며 실질적인 활동을 전개하고 있습니다. REDD+는 개발도상국 산림 보전을 통해 온실가스를 감축하는 사업으로, 우리금융 그룹은 아시아산림협력기구(AFoCO)와 협력하여 캄보디아에서 REDD+ 본사업을 추진하고 있습니다. 아울러, 올해 1월부터 국내 금융그룹 중 유일하게 UNEP FI 플라스틱 금융 리더십 그룹(Finance Leadership Group on Plastics)에 참여하며 플라스틱 오염 방지를 위한 UN 국제협약 제정 과정에 참여하고 있습니다.

주 이해관계자 아우르는 상생경영·나눔 실천

우리금융그룹은 금융기관으로서의 사회적 책임 이행에도 앞장서고 있습니다. 특히, 고객들의 실질적인 비용부담을 완화하기 위하여 지난 3월, 총 20조원 규모의 ‘우리상생



금융을 통해 ‘우리’가 만드는 더 나은 세상

금융 패키지’를 발표하였습니다. 이를 통해 금융 취약계층에게 금융혜택을 제공하는 등 금융의 포용성을 확대하고 있습니다. 또한, 그룹 차원의 규모감 있는 사회공헌 활동을 수행하기 위해 지난해 ‘우리금융미래재단’을 설립하고 취약계층 지원, 미래세대 육성, 일자리 창출 등 다양한 분야의 지원사업을 실시하고 있습니다.

한편, 우리금융그룹은 조직문화 향상을 위해 그룹내 다양성을 증진하고 인권경영체계를 견고히 구축하고 있습니다. 지난 5월, 2030 성 다양성 목표를 수립하고 양성평등 확대 및 인적 다양성을 확보하기 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 체계적인 인권실사 시스템을 바탕으로 대내외 이해관계자들과 협력하여 인권 리스크를 철저히 파악하고 예방해 나가고 있습니다.

지속가능한 성장 위한 ESG 금융지원 확대

우리금융그룹은 지속가능경영을 강화하기 위한 ESG 금융지원을 확대하고 있습니다. 2020년 탈석탄 금융을 선언 이후, 신규 석탄발전을 중단하고 저탄소사회로의 전환 및 신재생에너지 산업에 대한 금융지원 활동을 꾸준히 실시하고 있습니다. 아울러, ESG 요소를 프로젝트 파이낸싱을 포함한 모든 투자활동에 반영하고, 환경·사회 리스크를 철저히 검토·관리하여 관련 정보를 투명하게 공시하고 있습니다. 2023년에는 기존 ESG 금융 정책과 적도원칙을 모두 포괄하는 ‘환경·사회 리스크 관리 프레임워크(ESRM)’를 수립하여 환경·사회 리스크 관리의 체계성을 더욱 강화했습니다.

우리금융그룹은 앞으로도 기후위기에 대응하기 위한 탄소감축 활동은 물론 자연회복을 위해 앞장서겠습니다. 뿐만 아니라, 금융의 사회적 책임 완수를 위하여 도움이 필요한 지역사회에 더 큰 나눔을 실천하겠습니다. 고객 니즈를 반영한 다양한 ESG 금융 상품 및 서비스를 개발하고, ESG 여신·투자 프로세스를 고도화하여 ESG 금융지원을 적극적으로 확대하겠습니다. 이를 바탕으로 ‘금융을 통해 더 나은 세상’을 만들기 위한 지속적인 노력을 아끼지 않을 것입니다.

국무총리표창

종합ESG부문

주식회사 호텔신라

호텔신라는 최고의 품격과 신뢰를 바탕으로 대한민국을 대표하는 호스피탈리티(Hospitality) 기업이자 선진 서비스 유통기업으로 자리매김하였습니다. 호텔신라는 ESG 경영을 바탕으로 지속가능경영의 토대를 구축하고 새로운 미래를 열어가겠습니다.

친환경 가치 창출을 위한 호텔신라의 약속, 'The Green, The Shilla'

호텔신라는 글로벌 환경문제인 기후변화 해결에 기여하기 위해 탄소중립 목표를 설정하고 추진 전략을 수립하였으며, 친환경 정책과 관리 시스템을 바탕으로 대기배출물질, 수질오염물질, 폐기물 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이에 더해 호텔신라는 친환경 소비문화의 확산 및 관련 활동의 효과적인 추진을 위해 친환경 슬로건 'The Green, The Shilla'를 론칭하고 로고를 개발하였습니다. 슬로건의 의미는 The(더, More) Green + The Shilla로 자유롭게 이어지고 수축, 팽창하는 타이포를 통해 지속가능한 소비문화를 표현합니다. 호텔신라의 친환경 로고 'The Green, The Shilla'는 신라면세점의 전기차, 쇼핑백 등에 적극 반영하고 있으며, 호텔에서도 친환경 제품 디자인에 활용할 계획입니다.

모두와 함께 성장하고 발전하는 호텔신라

호텔신라는 공정한 거래문화를 바탕으로 협력사와의 동반성장, 상생협력을 실천하고 있으며, 영세 식당의 재기를 돕고 청소년의 자립을 지원하며 문화재 및 해양환경 지킴이 등 호텔과 면세유통업(業) 특성을 반영한 차별화된 사회공헌 활동을 통해 우리사회가 필요로 하는 가치를 창출하고 있습니다. 호텔신라는 점차 중요성이 커지고 있는 공급망 관리 측면에서도 동반성장, 상생협력을 넘어 협력사의 지속가능한 성장과 발전을 위해 지원할 수 있는 방안을 진지하게 모색하고 있으며 기존 사회공헌 관점에서 벗어나 사회문제 해결을 위한 재생산적인 사회공헌 활동을 기획 및 추진하고 보다 많은 사람들이 호텔신라 사회공헌 활동의 혜택을 누릴 수 있도록 노력하겠습니다. 호텔신라의 세심한 서비스 정신은 협력회사, 지역사회와 함께할 때 더욱 빛을 발한다는 믿음을 바탕으로 더 나은 세상을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.

임직원이 행복한 호텔신라

호텔신라가 창립 이후 눈부신 성장을 할 수 있었던 원동력은 모든 임직원의 노력과 헌신입니다. 호텔신라는 상호 존중과 신뢰의 가치를 바탕으로 건강한 노사문화를 만들기 위해 노력하고 있으며, 혁신과 창조를 이끌어 갈 전문가 육성을 위해 인재상을 정립하고

THE SHILLA

창조적 혁신과 도전을 바탕으로 최상의 가치를 창출하는 호텔신라

임직원의 역량을 강화하기 위한 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 더불어 일하기 좋은 회사(Great Work Place) 실현을 위해 임직원이 필요로 하는 복리후생 제도의 시행은 물론 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

투명한 기업 지배구조

호텔신라가 발행한 주식을 보유하고 있는 주주와 호텔신라에 투자한 투자자(기관, 호텔신라의 가치창출을 위해 노력하는 임직원, 호텔신라에 제품과 서비스를 제공하는 협력사는 물론 호텔신라의 경영활동과 영향을 주고받는 모든 이해관계자들의 기대에 부응하는 것은 상장기업으로서 이행해야 할 의무이자 책임입니다. 이를 위해 호텔신라는 선진 지배구조 체제 구축을 필수 조건으로 설정하고, 최고 의사결정기구인 이사회가 합리적으로 운영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 더불어 점차 중요성이 커지고 있는 ESG 관련 사항을 체계적으로 검토하고 논의하기 위해 이사회 내에 ESG 위원회를 설립하여 운영하고 있으며 재무회계, 인사, 마케팅, 법무, 행정 등 기업경영과 관련된 분야에서 풍부한 경험을 보유한 전문가로 이사회를 구성하여 호텔신라의 성장과 발전을 이끌고 있습니다.

호텔신라는 앞으로도 꾸준하고 일관된 ESG 경영을 바탕으로 다양한 이해관계자들과 함께 지속가능한 100년 기업으로 성장해 나가겠습니다.

국무총리표창

종합ESG부문

부산항만공사

부산항만공사는 우리나라 최초 항만 개발·관리·운영 특화 공공기관으로 부산항을 경쟁력 있는 동북아 해운물류 중심지로 육성하기 위해 2004년 설립되어, 항만시설의 개발 및 관리·운영, 항만 배후단지 조성 및 운영, 항만 재개발과 마리나시설, 해외 항만 조성 등 다방면의 사업을 추진하고 있습니다. 부산항 해운항만산업은 총 11개 업종의 약 10만개의 사업체가 부산항을 이용 중으로 10.6만여명의 종사자가 삶의 일터로 하여 ESG 경영을 기반으로 한 지속가능한 부산항 실현을 위해 23개 전 부서가 기능 재배열을 통한 ESG 활동에 박차를 가하고 있습니다.

2050년까지 온실가스 배출량 0(Net-Zero) 실현을 위한 탄소중립 녹색경영 선도

급변하는 기후변화 속 2050 탄소중립 계획 수립과 기후위기 적응대책 수립 등 다양한 환경 정책에 기반해 친환경 녹색 항만으로 도약하고자 노력하고 있습니다. 먼저, 항만 내 화물 운송장비를 장비인 야드트랙터(Y/T)를 기존 경유연료에서 친환경 연료인 LNG로 85% 교체를 완료하고, 트랜스퍼크레인(T/C)은 전기 동력원 교체와 배출가스저감장치(DPF)를 부착하여 미세먼지 감소효과를 이끌어 내고 있습니다. 또한, 부산항을 이용하는 선박을 대상으로 선박저속운항프로그램(VSR) 운영을 추진해 지난해 9,796척(78.2%)이 참여하고 육상전원공급장치(AMP) 활성화로 전력 사용량은 6,000MWh로 증가하는 등 선박에서 발생하는 오염원 저감을 위한 노력도 아낌없이 추진하고 있습니다.

이 밖에 항만건설 사업 특성상 대규모 골재를 사용하는 업의 사정을 고려하여 건설폐기물 감축과 재활용을 위해 민간과 MoU를 체결하여 순환골재를 확대하였으며 실제 항만 건설현장에 순환골재 159,347m³와 순환아스콘 15,545m³를 사용하여 약 75.8억원의 경제적 편익을 발생시키는 등 다양한 환경 경영 활동을 통해 기준연도('18년)대비 '22년도는 부산항 초미세먼지 71%를 감축하였습니다.

부산항의 지속적인 발전과 지역사회와의 동반성장을 통한 마중물 역할 수행

우리 사회의 발전과 성장을 저해하는 다양한 사회적 문제를 해결하기 위해 부산·경남 지역의 중소기업과 소상공인과의 동반성장을 위한 다방면 지원사업을 추진하고 있습니다. 부산항만공사는 180억원의 상생펀드를 조성하여 총 64개사에 149.7억원 자금을 지원하였으며, 항만 근로자의 안전한 일터를 위해 39억 원이 증가된 512억 원의 안전 예산을 편성하고 항만안전점검 요원 배치, 재해예방시설 지원사업 등 안전한 일터를 위해 노력하고 있습니다. 또한 항만 근로자 모두가 존중받을 수 있도록 인권경영에도 집중하여 찾아가는 인권상담센터, 인권경영 보고서 발간, 선금지급 한도율 80% 확대 등 다양한 활동을 통해 인권경영시스템 인증을 4년 연속 획득하였습니다.

부산항만공사는 부산항 주변의 인접 사회와의 상생협력 활동을 지속 추진해오고 있으며, 지역 참여형 「행복 “海” 사랑나눔」, 지역경제 활성화를 위한 「함께 만드는 富(부)經(경)」, 취약계층 지원을 위한 「미소지음 함께 “海”」라는 3가지 전략 아래 지역의 다양한 문제를 해결하기 위해 기관과 협력사가 함께 고민하고 있습니다. 특히, 찾아가는 사회공헌



초연결시대를 주도하는 글로벌 종합 항만서비스의 리더 부산항만공사

활동을 통해 지역사회 희망의 등대가 될 수 있도록 '꿈 실현 공부방' 조성 사업, 취약 계층을 희망을 전달하는 '행복 우체통' 사업 등 부산항을 통해 지역사회가 하나될 수 있는 공헌 사업에도 아낌없는 노력을 기울이고 있습니다.

고객과 국민에게 신뢰받는 투명한 경영을 바탕으로 글로벌 허브항만으로의 도약

투명경영을 바탕으로 최고 의사결정기구인 항만위원회(이사회) 운영을 통해 적극 행정, 불공정 근절, 관행 개선 등의 활동을 추진하고 있으며, 해당 위원회의 전문성을 활용하여 ESG 경영 소위원회를 운영하고 각 분야별 외부전문가를 통한 경영제언 및 성과 보고를 통해 기관의 ESG 활동에 대한 객관성과 신뢰성을 검증받고 있습니다. 또한, 중장기 재무관리 관점에서의 계획 수립과 이행을 통해 기관 설립 이후 19년 연속 흑자 경영을 실현하는 등 건전한 기업으로 이어오고 있으며, 직장 내 안전하고 질 높은 직장문화 조성을 위해 공정한 노사관계 구축과 양성평등 일자리 구현 등 차별없는 근로환경을 제공하고 있습니다. 그 결과 국민권익위 주관 종합 청렴도 평가에서 기관 최초로 "1등급 달성"과 투명하고 정확한 정보공시로 공공기관 경영공시(Alio) 무벌점 획득하는 등 고객과 국민에게 신뢰를 바탕으로 한 기업 경영을 통해 글로벌 허브항만 도약에 한 발 더 나아가고 있습니다.

환경과 사회문제 해결을 위한 투자 지속 및 ESG 분야별 우수성과 창출로 해운·항만분야 ESG 선도

부산항만공사는 우수한 신용등급 및 인지도를 기반으로 대규모 국책 SOC 사업 등 핵심사업과 연계한 ESG 채권을 발행하였으며, 사회적 채권 1,700억 원을 발행하여 최고 평가 등급인 "SB1"을 획득하였습니다. 발행된 채권 전액은 2030 부산 세계박람회 유치장소이자 우리 공사의 숙원 사업인 부산항 북항 재개발사업에 전액 활용해 미래의 고용 창출 기반 조성과 지역경제 활성화를 위한 인프라 조성 등을 기대하고 있습니다. 또한, ESG 분야별 우수한 성과를 대내외로부터 인정받아 2022년도에는 26건의 수상과 인증을 획득한 바 있으며, 이를 통해 우수한 활동을 타 산업에 확산·홍보하는 것은 물론 민간 중심의 ESG 경영문화 정착을 위해 공공기관으로서의 모범이 되어 ESG를 보다 체계적으로 이끌어 가기 위해 노력하고 있습니다.

부산항은 다양한 산업의 근로자들이 모여 항만산업 생태계를 이루는 공간으로 다양한 고객 및 이해관계자와의 적극적인 소통과 공감을 바탕으로 지난해 컨테이너 물동량 22,078천TEU를 처리하며 세계 7위 컨테이너 항만이자 세계 2위 환적 항만이라는 글로벌 위상을 굳건히 지켜내고 있습니다. 또한 2030 세계 박람회 유치지인 부산항 북항 재개발 사업을 차질 없이 추진하여 해양관광·문화·비즈니스의 중심지로 부산항은 지속 성장해 나갈 것입니다. 앞으로도 전 세계 화물과 사람이 찾는 우리나라의 최대 관문 부산항은 지속가능 경영을 바탕으로 계속 성장해 해양·항만분야 ESG 경영을 선도해 나가겠습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

(주)신세계

윤리경영의 철학과 정신을 20년 이상 계승 발전해 온 신세계는 변화의 축에 맞춰 책임경영을 발전시켜 ESG 경영으로 기존 윤리경영의 정신을 이어 왔습니다.

그리고 ESG 경영의 고도화를 위한 기업의 지속가능한 발전과 사회적 책임을 실천하기 위해 ESG 경영 5C전략(Circular Retail, Carbon Free Retail, Care for Employee, Co-Prosperity with Community, Clear Governance) 하에 기후변화 대응을 위한 자원순환, 온실가스 감축 등의 '환경경영'부터, 나눔을 실천하고 지역사회와 같이 성장하는 '사회적 책임의 이행' 그리고 '투명하고 공정한 경영'에 이르기까지 영역별 중점과제를 선정하여 추진하고 있습니다.

기후변화 대응을 위한 '환경경영'

신세계는 한국정부가 국제사회에 약속한 온실가스 감축목표(NDC)이행 및 중장기 탄소중립 달성을 위한 신세계만의 목표를 세워 고효율 기자재 도입하고 시설 오퍼레이션 최적 운영을 통해 온실가스를 감축해 나가고 있으며 재생에너지 사용 확대, 폐기물 감축, 친환경 소재 전환 등 다양한 노력하고 있습니다. 나아가 전략적이고 고도화된 기후변화 대응을 위하여 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 기반으로 거버넌스와 전략, 리스크와 기회 요인등을 분석하고 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 제품 생산부터 폐기까지 모든 운영과정에서 환경을 생각하는 신세계는 당사에서 제작·사용되는 패키지와 광고에 대해 3R(Remove, Recharge, Reduce)정책 적용을 확대해 나가고 있습니다. 당사에서 발생하는 폐지를 원료화한 종이를 개발하여 쇼핑백을 제작하고, 재생플라스틱, Re-PET 소재, 비목재 펄프 사용을 확대하고 있으며 디지털 사이니지를 활용한 친환경 광고 미디어를 구축해 나가고 있습니다.

'사회적 책임의 이행'

신세계는 중소기업과의 상생협력의 중요성을 인지하여 협력사의 경쟁력 강화를 돕고 공급망을 공정하고 투명하게 하고자 최선을 다하고 있습니다.

동반성장위원회와 MOU를 통해 협력 중소기업과 사원에게 3년간 총 263억 원의 규모의 혁신주도형 상생협력 프로그램을 제공하여 역량강화를 지원하고 있습니다. 중소기업 금융 및 복리후생 지원, 직무능력 향상을 위한 교육지원, 신제품 개발을 위한 디자인 및 생산성 향상 컨설팅 지원 등의 다양한 상생 프로그램을 제공하고 있습니다.

이 밖에도 협력사의 경영부담 완화를 위한 중소기업 마진 인하, 명절 시즌 자금 운용 지원을 위한 상품대금 조기 지급, 납품대금 100% 현금/현금성 지불 등 중소기업과의 상생을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

SHINSEGAE

Better Choice, Better Future

신세계는 지역사회와의 지속가능한 행복과 상생의 가치를 실현하고 사회적 책임을 다하고자 다양한 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다.

신세계 그룹이 2006년 처음 선보인 희망배달캠페인은 매월 임직원의 기부금과 동일한 금액을 회사도 기부하는 매칭 그랜드 방식 캠페인으로 누적 조성금액 896억 규모로 장난감 도서관 운영, 후원아동 대상 생활비 지원, 환아 치료비, 수술비 후원 등 다양한 나눔활동에 사용되고 있으며, 1996년도부터 27년간 이어져온 신세계희망장학은 약 100억 원 규모로 중소기업 이하 협력회사 자녀와 다양한 지역 인재를 위해 지원하고 있습니다.

'투명하고 공정한 경영'

당사는 적법한 절차에 따라 투명하고 건전한 지배구조 확립이 무엇보다도 중요하다는 점을 명확히 인식하고 있으며, 이에 따라 "이사회 중심 경영"이라는 기본 원칙 하에 투명한 지배구조를 갖추고 있습니다.

현재 당사에서 운영중인 이사회 내 위원회는 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보 추천위원회, ESG 위원회, 보상위원회가 있으며 위원회의 전문성 강화를 위해 각 위원회와 관련된 지식을 보유한 이사로 구성하였습니다. 해당 위원회는 독립적인 기능을 확보하기 위하여 과반수가 사외이사로 구성되어 있으며, 위원장은 모두 사외이사로 구성하고 있습니다. 감사위원회의 경우 지배주주 등에 의한 독립성을 더욱 강화하기 위하여 전원 사외이사로 구성되어 있으며 지속성장, 기업가치 제고, 주주등의 이해관계자 이익 보호를 위해 전문성과 다양성을 고려한 이사회를 구성하기 위해 Bord Skill Matrix분석을 통해 이사회가 보완해야 할 전문분야 등을 검토하여 사외이사 후보군을 구성하고 후보를 추천하고 있습니다.

당사는 기업의 부정부실 방지 및 재무건전성 확보를 위해 내부회계 관리제도, 전자회계 시스템 도입 등 다양한 제도 및 시스템을 도입 운영하고 있으며, 또한 투명경영 실천을 위해 임직원들의 실천 행동강령을 상세하게 정리한 그룹 CSR 규범인 신세계 CREDO를 실천해 가며 사회적 책임경영 제고를 위한 다양한 CSR 경영 제도를 운영하고 있습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

중소벤처기업진흥공단

중소벤처기업진흥공단은 우리나라 중소기업을 지원하는 대표기관으로서 지난 44년간 현장을 발로 뛰며 수많은 중소기업과 소통했습니다. 현재는 코로나 이후 글로벌 공급망 중심의 ESG 확산 및 EU탄소국경조정제도 등 신무역장벽 대응을 위해 중소기업의 ESG전환을 중심으로 지원을 강화하고 있습니다.

주요사업을 통한 민간 혁신성장 촉진

포스트코로나 디지털·그린 전환, 3고(환율, 금리, 유가)와 우크라이나 사태에 따른 복합위기 등 경제와 산업구조 전환 대응을 위해 신사업, 디지털 및 노동 전환을 종합지원하는 구조혁신센터를 개소(10개)하고, 진단, 컨설팅, 정책 연계지원으로 중소기업 구조전환을 촉진하고 있으며, 강릉시, 강원대, 강원테크노파크와 협업, 강원 액화수소 전문기업 육성 프로젝트를 추진하여 강원도 1호 수소전문기업을 산업부에서 지정받는 등 공단 현장조직 주도로 구축한 지자체·유관기관 협업 지역성장프로젝트를 대폭 확대(17→39개)하였으며, 농공단지 재활성화를 위한 특화프로그램을 신설하는 등 구조혁신·지역혁신 체계 구축과 지역일자리 창출을 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

민간주도 혁신성장, 완결형 벤처생태계 구현, 규제시스템 혁신의 국정과제 추진을 위해 시설투자기업 정책자금 지원과 스케일업, 상환전환우선주 등 투자를 확대하고 민간 후속투자 유치를 연계하고 있습니다. 공단은 금융감독원, 신한은행과 협업하여 금융규제를 발굴, 해소하는 금융규제애로혁신센터를 설치하고 규제혁신 프로세스를 전면 시스템화 하는 등 역대 최대 민간후속투자를 유치하고 규제개선에 반영했습니다.

우크라이나 사태, 중국 봉쇄, 경기둔화 등 긴박하게 움직이는 대내외 수출환경에 대응하기 위해 반도체, 의약품, 원전분야 등 수출바우처 특화지원, 수출국 다변화 지원, 해외조달시장 진출 지원을 강화했습니다. 알리바바닷컴, 베트남 TIKI 등 온라인 글로벌플랫폼과 연계·협력하고, 기존 수출비즈니스인큐베이터를 현지금융투자, 기술협력, 물류지원을 강화한 글로벌비즈니스센터로 개편하여 종합적인 현지진출 지원체계를 구축하여 지원기업의 수출액이 역대 최대인 156억불을 달성, 전년대비 2.1%(전체 중소기업 1.7%)가 증가했습니다.

수요자 중심의 고객서비스 개편과 현장업무 효율성 증대로 고객편의를 최대화 하기 위해, 정책자금 전자약정 전면 시행, AI평가서포터 도입, 시뮬레이션 고도화 등 상담부터 대출까지

KOSME 중소기업진흥공단

공공기관으로 ESG 모범 경영을 강화하고, 중소벤처기업의 혁신성장과 ESG 경영 전환을 적극 지원

전 프로세스를 디지털화 하였습니다. 또한 공단 빅데이터 플랫폼을 신규 구축하고, 공공기관 최초로 빅데이터 기반 중소기업 성장 예측서비스를 구현하여 기업이 자체적으로 성과관리·분석한 바를 경영 의사결정에 참고하여 데이터 기반의 객관적인 경영활동 돕고 있습니다. 이를 통해 정책자금 지원 고객시간을 대폭 절감하고 만족도를 제고해 나가고 있습니다.

ESG 경영 확산

코로나 이후 글로벌 공급망 중심의 ESG 확산 및 EU 탄소국경조정제도 등 신무역장벽에도 중소기업 인식과 준비가 미흡한 상황으로, 공단은 중소기업 ESG 통합 플랫폼을 구축하여 자기진단, 경영안내서, 이력서컨텐츠 제공, 체크리스트 고도화 등 보다 세부적인 솔루션을 제공합니다. 또한 공단이 주도하여 5대 시중은행, 유관기관, 컨설팅사 등 30개 참여기관과 협업 체계를 확대하여 인식개선과 우수사례 공유·확산에 힘쓰고 있습니다.

ESG 분야별 지원을 강화하기 위해, (E, 환경) 탄소중립수준 진단모형 및 성과측정모델을 개발하고, 탄소중립형 스마트공장 설비도입 지원, Net-Zero 등 저탄소, 친환경 기업에 정책자금 지원을 확대, (S, 사회) 대기업·공공기관이 협력 중소기업을 지원하는 공모형 상생 내일채움공제 도입, 중소기업 안전문화 확산 지원, 일자리창출 촉진자금 확대 등 일자리 우수기업 지원을 강화, (G, 지배구조)시중은행 협업을 통해 경영개선계획 수립 및 공동 금융지원하는 선제적 자율구조개선 프로그램 확대와 사업주-근로자 성과공유제 인식 제고 및 참여 확대, 창업자 윤리청렴교육 실시 등 ESG 분야별 지원을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다.

기관 ESG 역량 강화

기금관리형 공공기관 최초로 녹색채권을 발행, 조달비용 153억원의 절감효과를 창출하고, 이를 친환경·저탄소 기업 지원으로 ESG 성과 창출하여 더욱 저리에 도달하는 선순환구조를 구축하였습니다. 또한 중진공형 환경경영 전략을 수립하고자, 종이, 방문, 보관이 필요 없는 전자약정 및 전자서고 도입했고, 지역과 함께하는 환경보전을 실천하여 4년 연속 지역사회공헌인정제 자격을 획득하기도 했습니다. 진주시 지역자원을 활용한 K-기업가정신센터 설립, 지역 사회적기업 협업 도시재생리빙랩(구도심환경개선) 운영 등 지역상생을 고도화 하는 등 자체 ESG 역량 강화와 분사 이전지역 활성화를 위한 주도적 참여에 앞장서고 있습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

한전KDN(주)



국내 유일 에너지ICT공기업으로서 친환경·디지털 에너지ICT 플랫폼으로 공공부문 ESG 경영을 선도해가겠습니다.

투명한 대국민 정보공개로 신뢰받는 공기업으로 거듭나기 위해서도 노력하고 있습니다. 원문공개 대상 정보의 적정성과 충실성에 대한 모니터링을 강화하여 원문공개율을 98.5%로 전년대비 23.5%p 대폭 향상시켰으며, 민간이 활용가능한 공공데이터 61건 개방, 사전정보공개 118건으로 목표대비 131% 초과달성 등 기업의 정보를 투명하게 공개하고 ESG 정보 공개 또한 지속적으로 확대해가고 있습니다.

친환경 에너지ICT 선도

한전KDN은 친환경에너지를 활용한 ICT 사업개발 확대와 탄소중립 에너지ICT 신사업 확대를 미래에너지ICT를 주도하고 있습니다. 탄소중립과 에너지 전환 가속화에 따른 선제적 기술 대응으로 에너지ICT 디지털 플랫폼을 구축하고, 수소·해상풍력·EV 인프라 등 에너지 전환 사업에 ICT를 접목해 나가는 등 신사업 창출에 집중하고 있습니다.

2019년 ISO14001 환경경영시스템 재인증과 2023년 TCFD 지지선언을 통해 본격적인 친환경 경영에 박차를 가하고 있으며, 임직원 환경 의식 고취를 위하여 'KDN Eco-Life' 환경 브랜딩을 통해 폐전산제품 친환경처리, 다회용컵 회수캠페인, 릴레이 플로깅 챌린지 등 임직원 참여형 11개 캠페인을 운영하고 있습니다.

협력사·지역사회와 함께하는 상생가치 실현

한전KDN은 협력사와 공정거래 기반의 협업사업과 공동 R&D, 금융지원, 기술협력, 종합 ESG 지원사업 등 다양한 동반성장 프로그램을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 동반성장위원회 주관 공공기관 동반성장 평가에서 2년 연속 최우수 기관에 선정되었습니다.

ICT업을 활용한 지역사회공헌 활동에도 앞장서고 있습니다. 2017년 지역사회 취약계층 정보격차 해소를 위해 나주 금성관을 시작으로 'IT움(아이들의 IT의 싹을 틔우다)'을 구축하여 현재까지 전국 58개소의 IT움을 구축완료 하였습니다. 또한 2022년에는 이를 확대하여 시각장애인 맞춤형 IT교육시설인 'IT ON(시각장애인들의 디지털 정보의 불을 밝히다)'을 구축하여 광주·전남 지역에 2개소를 구축 완료하였으며, 매년 지역 거점별로 확대해 갈 예정입니다.

투명하고 신뢰받는 지배구조 구축

한전KDN은 이사회의 역할을 강조하여 책임경영 실천을 위해 노력하고 있습니다. 비상임이사 3인을 ESG 위원으로 선임하여 각종 ESG 현안에 대해 외부의 시각으로 객관성을 제고하며, 여성임원 확대 및 노동이사 선임으로 이사회의 다양성과 전문성을 확보하고 있습니다. 윤리경영을 강화하고자 제도 정비와 임직원 인식 제고 캠페인을 병행하여 전사적인 청렴문화를 조성하고, 이해충돌방지법 도입에 따른 규정 제정, 이해충돌방지 담당관 지정으로 업무 수행 중 발생할 수 있는 윤리 리스크 모니터링을 강화하고 있습니다.



산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

지에스에너지주식회사

신재생에너지사업 확대 및 포트폴리오 다양화

GS에너지는 환경변화에 능동적으로 대응하기 위해 화석 연료에 의존하는 전통적인 에너지 패러다임에서 벗어나 효율적이고 지속가능한 발전을 추구할 수 있는 재생에너지 사업을 확대하고자 합니다. 기존의 에너지 사업 이외에도 그린 발전, 청정 수소, 전력 솔루션, 순환 자원 분야 등의 친환경 사업 영역으로 진출하여 사업 포트폴리오 확장을 통해 시너지를 창출하고 있습니다. 앞으로 GS에너지는 신재생에너지 등 친환경 사업 확대 및 다각화 그리고 새로운 시장 진출을 모색해 나가며 대한민국 에너지 사업을 선도하고자 합니다. 나아가, 경제와 환경의 조화로운 발전을 도모하여 기후변화에 대응하고 생태계를 보호하며 지속가능한 미래를 만드는 데 이바지하겠습니다.

신사업 ESG 리스크 평가체계 구축

GS에너지는 신사업 추진 시 ESG 리스크 요소를 사전에 차단하고 책임 있는 투자를 하기 위하여 투자 및 심의 프로세스 내 ESG 리스크 평가체계를 구축하였습니다. ESG 리스크 평가 프로세스는 투자 이전 단계와 투자 이후 단계로 나누어지며, 투자 이전 단계에서는 투자 발의 이후 유관 조직에서 ESG 투자제한 기준과 친환경성 판단 기준을 검토합니다. 이후 투자심의위원회에서 사전 심의 및 의결 시 필요한 ESG 체크리스트 결과를 검토하고 이를 기반으로 최종적으로 이사회에서 ESG 기준에 따른 투자 여부와 규모를 설정합니다. 투자 이후 단계에서는 투자 이행 및 이에 대한 후속 모니터링을 수행하며, 이는 지속적으로 투자 대상의 ESG 경영 수준 제고를 위한 제언 및 ESG 리스크 저감 지원 등을 위해 활용됩니다.

GS에너지 ESG 협의체 운영

GS에너지 ESG 협의체는 자회사들의 ESG 리스크를 사전에 관리하고 ESG 추진성과 도출을 위해 노력하고 있습니다. 탄소중립 등 ESG 경영 고도화를 위한 전략과제 관리 및 원활한 외부 이해관계자 커뮤니케이션을 위한 내부 협력 등을 도모하고 있으며, 한국 ESG기준원, 서스틴베스트, 대신경제연구소 등 비상장사에 대한 외부 ESG 평가에 대비하기 위해 통합 ESG DB를 구축하여 지표 관리를 추진 중에 있습니다.

기후변화 선제 대응

GS에너지는 발전·에너지 사업과 기후변화의 밀접한 연관성을 인지하고 관련된 기회 요소 및 리스크 요소를 분석하고 있습니다. 특히, 기회 요인과 관련하여 그린발전



Grow Sustainably (GSE To ESG)

포트폴리오, 청정수소 경제 인프라, 스마트 전력솔루션, 순환자원 생태계의 4가지 중점영역에서 다가올 2050 탄소중립 시대의 새로운 시장을 개척하고자 합니다. 한편, 주요 자회사(GS파워, 인천종합에너지) 사업장에서의 미활용에너지 회수사업, 에너지 효율화 기기 보급, 친환경·저탄소 제품 인증 및 온실가스 배출량 저감활동 중심으로 기후변화 관련 리스크에 대한 적극적인 사전대응을 수행하고 있습니다.

일하는 방식의 혁신

GS에너지의 일하는 방식은 <Agile>, <Open & Challenge>, <One Team> 3가지 모드를 바탕으로 탈권위주의 및 수평적인 문화 확산을 위해 사원부터 부장까지의 위계 호칭을 매니저로 단일화하고 수시 피드백 기반의 절대평가를 도입하였습니다. 나아가 평가와 보상을 디커플링하여 다양한 관점에서 성과를 인정하고 협업에 대한 인정을 강화하였습니다. 또한, 다양한 형태의 캐주얼한 상호작용을 통해 공동체와 개인의 창의성이 동시에 충족되고 발현될 수 있도록 집중과 휴식이 병행 가능한 획기적인 공간 개선을 실행하였으며, Team 성과의 극대화를 위하여 부문별 자율좌석제를 운영하고 있습니다.

지역사회 기여

GS그룹의 사회공헌 비전을 바탕으로, GS에너지 또한 사회적 책임을 다하고자 지역사회의 번영을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 2022년에는 기부활동을 통해 동해시 산불 이재민의 아픔을 위로하였고, 기후변화에 대한 인식을 향상시키고 문제점을 논의할 수 있는 장을 형성하는 데에 일조하였습니다. 또한, 독립유공자 후손을 위한 주거 개선 사업에 동참하였고, 나아가 문화예술 기부를 통해 우리나라의 역사와 문화가 널리 알려지고 보존될 수 있도록 도움을 주었습니다. 더 나은 세상과 지역사회를 만들기 위하여 GS에너지는 진정성 있는 사회공헌 활동을 지속할 것입니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

한국지역난방공사

한국지역난방공사는 국내 최대 집단에너지 전문기업으로, 에너지 효율을 도모하고 대기환경을 개선하며 국민 생활 편의 증진을 위해 설립되었습니다. 공사는 '깨끗한 에너지로 세상을 따뜻하게'라는 슬로건 하에 변화된 경영환경에 대응하고 지속성장 하기 위해 노력하고 있습니다. ESG 경영전략 체계를 수립함은 물론, 이사회 내 ESG 위원회 설립하여 운영하며 전사적 ESG 경영 추진을 위해 노력하고 있습니다.

환경친화적 사업 추진 및 온실 가스 감축 노력

공사는 청정 미래 환경 조성을 위해 환경경영체계를 수립하였습니다. 4대 환경 경영 방침을 정하고 추진 전담조직을 구축하여 환경경영의 이행력을 높였습니다.

공사는 환경관리시스템(TMS)을 통해 대기 오염물질 배출농도를 실시간으로 측정하고 그 결과를 정부 환경관제센터로 전송함으로써 대기질 개선을 위한 노력도 게을리하지 않습니다. 또한, 정부의 탄소중립 정책에도 적극 동참하고 있습니다. 국내 최초 지역 난방열에 대해 저탄소제품인증을 받았으며, CO₂ 포집 및 탄소자원화 기술 실증을 통해 CCUS기술의 도심형 LNG 발전소 적용으로 탄소감축에 기여하고 있습니다.

안전 우선 경영 및 지역사회 밀착 지원 등을 통한 지속가능한 사회 구현

공사는 임직원과 협력사, 나아가 국민을 보호하는 안전경영체계를 구축하고 경영진 중심의 현장 안전점검을 실시하여 안정적 열공급에 최선을 다하고 있습니다.

또한 열수송관 긴급자재보관소를 운영하여, 긴급상황 발생 즉시 자재조달을 가능하게 하였고, 타 집단에너지 사업자를 대상으로 긴급자재 지원 협약을 체결 함으로써, 공사는 물론 타 집단에너지사업자에게도 열수송관 자재를 신속하고 빠르게 지원, '22년 기준 24,000세대의 열공급 중단을 예방하는데 기여하였습니다.

공사는 지역공동체와 상생 가치 실현을 위해 민관공 협력 기반의 사회적 상생모델을 구축해 왔습니다. 특히, 공사·여주시·장애인고용공단·푸르메재단 등이 협력하여 국내최초로 컨소시엄형 장애인 표준사업장인 '스마트팜' 설립을 추진함으로써, 발달 장애인 고용과 지역사회 경제 활성화에 기여함으로써, 지역사회 문제해결에 힘쓰고 있습니다. 또한 국민참여형 안전관리체계를 마련하고 일자리 취약계층에 해당하는



한국지역난방공사

환경과 사람을 향하는 ESG 리더, 한국지역난방공사

노년층 일자리 제공을 위한 지역난방 안전실버지킴이를 운영하여 60세 이상의 노인 100여명에 대한 일자리를 창출하였습니다.

ESG 경영체계 강화 및 전사적 추진을 통한 ESG 경영 확산

공사는 상임 및 비상임 이사로 구성된 ESG 위원회를 이사회 내에 신설하고 ESG 경영 이슈를 이사회 의사 결정 의제로 격상함으로써 전사적 ESG 경영을 추진하고 있습니다. ESG 위원회는 분기별로 개최하여 이사회 결의로 위임한 중장기 경영전략 수립, ESG 연간 활동계획 등에 대해 심의 의결하며, 관련 안건은 투명하게 공시(알리오, 닥트 등) 되고 있습니다.

공사는 윤리경영 생태계 조성을 위한 노력도 추진하고 있습니다. 전사적 윤리경영 추진을 위해 CEO, 상임감사위원, 노조 위원장의 3-Track 소통을 통하여 청렴 의지를 전파하였으며, 이러한 노력으로 '22년 권익위 주관의 종합청렴도에서 2등급을 달성 하였으며, 국내 최초 K-CP 시범운영기관으로 선정되어 선구적 CP도입 및 운영으로 전사적인 부패리스크 관리체계를 구축하였습니다. 윤리경영 내재화를 위해 윤리 취약분야 및 전문성 강화 교육을 시행하고, 자회사와 윤리준법경영 협약 체결은 물론, 협력사를 대상으로 하는 계약제도 전반에 청렴계약을 실효성 있게 개선하였습니다.

한국지역난방공사는 앞으로도 전사적인 ESG 경영을 실천해 나가며 청정미래 환경을 조성하고 안전하고 포용적인 사회 구현에 힘쓰며 지속가능한 경영을 선도해 나가겠습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

두산퓨얼셀(주)

두산퓨얼셀은 탄소중립에 기여하는 친환경 수소연료전지 전문기업으로, '지속가능한 미래를 실현하는 친환경 에너지 기업'이라는 비전을 가지고 ESG 경영 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. ESG 위원회와 협의회를 정기적으로 개최하여 ESG 거버넌스 체계를 구축해 가고 있으며, 이중중대성평가를 실시하여 2050 Net-Zero를 위한 '친환경 경쟁력 강화', 비즈니스 연속성을 강화하기 위한 '비재무리스크 관리확대', 지속적인 변화 추구를 위한 '이해관계 소통 활성화', ESG 경영 내재화를 위한 'ESG 경영문화 조성'이라는 4가지 전략 방향을 수립하고 이를 실행하기 위한 중장기 과제를 선정하여 실행하고 있습니다.

친환경 경쟁력 강화

두산퓨얼셀은 환경목표와 세부활동계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 특별히 2030년 온실가스 배출량 감축을 위한 중장기 로드맵을 수립하고, 배출 전망치 대비 15% 감축 목표를 달성하기 위한 다양한 방안을 추진하고 있습니다. 온실가스 목표관리제 대상 기업이 아님에도 제3자 온실가스 검증을 진행하였으며 에너지 Data 수집 기반을 강화하고, 지속적인 시스템과 공정의 개선을 통해 불필요한 전력 사용을 최소화하고 있습니다. 제품 테스트 과정에서 발생하는 전기를 공장 내에 활용하는 등 에너지 절감을 통해 온실가스 절감에 앞장서고 있습니다.

또한 탄소중립에 기여하는 고효율 및 무탄소 연료전지 기술을 지속적으로 개발 중에 있으며, 생산성 향상과 원가 절감 개발을 위한 혁신 활동을 진행하고 있습니다. 효율성 향상을 위해 5CSA를 개발하고 고효율 수소모델 및 선박용 SOFC 기술 개발을 수행 중입니다. 청정수소인증제(CHPS) 시행으로 인한 국내발전 시장의 사업환경 변화에 따라 친환경 사업을 확대하기 위해 육상 수소모빌리티 시장에 진출하고 바이오가스를 활용한 친환경 수소연료전지 사업모델을 확대하는 등 해외 시장 진출 및 사업 영역을 확대하고 있습니다. 또한 수명이 완료된 제품을 수리 후 현장에 다시 제공하는 등 폐기물의 최소화를 통한 자원 순환에도 적극 기여하고 있습니다.

비재무리스크 관리

EU 공급망 실사법 실시에 대비하기 위하여 공급망 ESG 리스크 관리 체계를 구축하고, 중장기 실행 방안 로드맵을 수립했습니다. 부품 협력사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 시행했으며 결과에 따라 협력사 ESG 지원 프로그램을 강화하여 운영하고, 최종 결과를 구매제도에 반영할 예정입니다. 협력사와의 정기적인 간담회 및 설비투자자 기술교육, 원가 경쟁력 활동, 검사 프로세스 개선 지원 등 동반성장 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다.

DOOSAN 두산퓨얼셀

지속가능한 미래를 실현하는 친환경 에너지 기업

또한 TCFD 정보공개를 통해 기후변화 활동을 추진하고 있으며, 사업장 환경 성과를 개선하기 위해 환경경영시스템인 ISO14001 인증을 획득하고, 용수, 폐기물의 배출량 감축을 위한 체계적인 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

이해관계자 소통 활성화

사업활동에서 직·간접적으로 영향을 주고받는 이해관계자와의 소통을 활성화하기 위해 품질 관리를 실시하고 제품과 서비스 개선에 반영하고 있습니다. ISO 9001 인증을 취득하고 품질경영 추진 체계를 구축했으며, MES 기반의 종합 제조/운영 시스템을 운영하여 효율성을 확보했습니다.

또한 사회공헌 추진체계와 시스템을 구축하여 구체적인 활동을 진행하고 있습니다. '장애인 체육선수단'을 운영하여 취약계층 고용 창출에 기여하고 있으며, '그린워킹챌린지'를 시행하여 걷기 캠페인을 진행하고 도심숲을 조성했습니다. 'H2Dream 수소에너지 진로 탐구 클래스'를 시행하여 미래 세대 인재 양성에도 기여하고 있습니다. 또한 '다이어옴법' 운영을 통해 결식계층을 위한 봉사활동, 아동복지시설의 주거안전 확보와 대기환경 개선을 위해 에너지 효율화 지원 사업에 기금을 지원하는 등 다양한 활동을 통해 사회적 가치를 실현하고 있습니다.

ESG 경영 문화 조성

ESG 경영 내재화를 목표로 사내 인권·안전·윤리경영 문화 조성을 위하여 모든 부서가 주체가 되도록 시스템을 구축하고 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 이사회에서 ESG 인건을 검토하고 심의하도록 운영 규정을 개선하고, ESG 성과를 유관부서 관리자의 성과평가에 반영하는 등 구조적 변화를 추진하고 있습니다. 또한 UNGC에 가입하여 인권, 노동, 반부패의 10대 원칙을 지지하며, 다양한 교육 과정에 참여하고 있습니다.

임직원의 직무 역량 향상을 위해 다양한 교육프로그램과 학습조직을 운영하며, 인권이슈 제보 채널 운영 및 인권영향평가 실시, 인권센터와 고충처리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 안전보건목표와 전략을 기반으로 관련 조직을 구축하고 세부 활동 계획을 수립하여 중대산업사고 예방 및 잠재위험을 관리하고 있으며, ISO 45001 인증을 획득했습니다. 윤리경영을 위해 내부신고제도와 사이버신고제도를 운영하고, 공정거래를 위해 가이드라인 배포 및 교육을 시행하고, 내부 모니터링 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

한국서부발전(주)

한국서부발전은 인간과 환경의 '공존'(E), 사회에 대한 '존중'(S), 투명한 지배구조와 윤리경영을 통한 '공감'(G)이라는 지향가치를 바탕으로 ESG 경영을 적극 이행하고 있습니다. 당사는 ESG 경영 실천을 위한 12개 추진방향과 30개 세부 중점추진과제를 설정하고 성실히 이행함으로써 에너지 패러다임 전환 속에서 새로운 시대를 여는 친환경 에너지 글로벌 리더가 되겠습니다.

공존(E): 차별화된 기술력과 과감한 도전으로 에너지분야 탄소중립 선도

한국서부발전은 탄소중립 실현을 위해 석탄발전을 감축하고, 친환경 LNG복합발전과 신재생 에너지를 확대해 나가고 있습니다. 높은 기술역량을 바탕으로 최초의 한국형 국산 가스터빈을 적용한 김포열병합발전소의 상업운전을 '23년 7월 개시하였으며, 구미·공주·여수에는 석탄대체 복합발전소를 건설·추진함으로써 친환경 연료 전환과 더불어 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 신재생 에너지의 경우 '22년 기준 1.3GW 규모의 발전사 최대 신재생 설비용량을 보유·운영하고 있으며, 중동 오만 마나 500MW 태양광 발전사업을 수주하는 등 해외로 신재생 사업을 확장하고 있습니다. 또한, 미래 친환경 신기술로서 수소발전 기술 개발을 선도하며 세계 최초로 60% 수소혼소발전 실증에 성공하였습니다. 수소 생산부터 운송 및 저장, 활용 분야까지 연계한 수소 밸류체인 구축을 통해 미래 무탄소 친환경 발전산업을 이끌어 나가겠습니다.

존중(S): 이해관계자와의 동행을 위한 안전 최우선 경영 및 동반성장 실천

한국서부발전은 협력사를 포함한 안전 확립과 ESG 경영 확산 그리고 지역문제 해결을 위하여 다양한 지원사업을 펼치며 공기기업으로서 사회적 책임을 이행하고 있습니다. CEO 주도의 안전 최우선 경영방침을 세우고 'WP-안전등급제', '찾아가는 CEO 현장 안전컨설팅' 등 협력사의 안전관리 수준 향상을 위한 현장 맞춤형 지원을 통하여 '22년 기준 4년 연속 중대재해 Zero를 달성하였습니다.

당사는 협력사의 지속가능경영 실천을 위해 동반성장 추진체계를 마련하고 기술·제도적 지원을 시행하며, 중소기업 상생협력 전담조직을 구성하고 있습니다. 대표적으로 '협력사 ESG 지원사업'을 통하여 ESG 관련 교육 및 컨설팅을 시행함으로써 기업의 역량을 높이고 신용평가, ISO인증 획득 등을 지원하였습니다. 이는 협력사가 글로벌 ESG 규제 강화 속에서 공급망 실사 대응 역량을 확보하는 데에 기여할 것입니다.

당사는 '서부 공감'이라는 자체 사회공헌 브랜드를 통하여 지역사회 지원활동을 시행



'From Energy, To Sustainable Green World' 우리의 에너지로 지속가능한 친환경 세상을 열다.

하고 있습니다. 경제·문화·환경·복지·교육 부문에서 사회혁신을 통해 공공의 이익과 공동체 발전에 기여한 활동가를 격려하고자 '19년부터 '대한민국 사회혁신 체인지메이커' 시상식을 매년 주최하고 있으며, '23년까지 총 25명의 수상자를 배출하였습니다. 또한, 글로벌 에너지 위기 속 전기요금 인상에 따른 국민의 고통을 분담하기 위하여 '기후위기 안심마을 조성사업'과 '에너지 Dream사업'을 추진함으로써 마을 공동체와 취약계층을 대상으로 에너지 고효율 기기를 보급하는 등 에너지 효율 개선을 적극 지원하고 있습니다.

공감(G): 이해관계자와 공감·신뢰 형성을 위한 투명한 지배구조 확립 및 윤리경영 실천

한국서부발전은 ESG 경영 관련 사업의 전문과 심의를 강화하기 위하여 '21년 이사회 산하 ESG위원회를 신설하였습니다. 또한, 비상임이사의 전문성을 활용한 경영제언 활동을 강화하고자 온라인 이사회 정보시스템(E-BOD)을 운영하고 있습니다. 이를 통하여 경영정보를 주기적으로 제공하고, 경영제언 실행과정에 대한 상시 모니터링을 통하여 비상임이사의 의견을 적극 반영하고 있습니다. '22년에는 ESG위원회 내 E·S·G 분과위원회를 신설하여 더욱 심도 높은 경영 제언 활동을 도모할 수 있도록 이사회 기구를 개편하였습니다.

당사는 '17년 부패방지경영 인증 ISO37001을 획득하였을 뿐만 아니라 '23년에는 보다 까다로운 규범준수경영 국제표준 인증인 ISO37301을 획득하였습니다. 이 과정에서 규범준수경영 주관 부서와 책임·관리자를 지정하였으며, 모든 구성원이 법적 의무사항과 위험요소를 파악하고 통제할 수 있도록 필요한 규정과 매뉴얼을 제정하여 윤리경영 실천을 위한 체계를 더욱 확고히 하였습니다. '반부패·준법 체계 강화를 위한 노·사·감 공동선언', 'CEO 주도 내부통제 확립 경영선언' 등을 통하여 대내외에 준법경영 의지를 표명하며 투명하고 청렴한 지배구조 확립에 앞장서고 있습니다.

한국서부발전은 ESG 경영 실천에 선도적인 역할을 수행하며 당사 ESG 경영 비전 'From Energy To Sustainable Green World(우리의 에너지로 지속가능한 친환경 세상을 열다)'를 달성하기 위하여 이해관계자와 소통하며 함께하겠습니다. 친환경 발전을 통한 안정적 전력 공급과 사회 공공발전 기여에 앞장서는 한국서부발전의 지속가능경영 행보에 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

엔에이치엔 주식회사

NHN은 'Weaving New Sustainability'라는 ESG 비전을 바탕으로 디지털 동반 성장, 책임 있는 디지털 사회, 디지털 포용의 3대 전략 방향을 수립하여 이행하고 있습니다. NHN은 IT 기술을 토대로 게임·결제·커머스·클라우드·콘텐츠 등 다양한 분야에서 이해관계자와 더불어 성장하며, 지속가능한 IT 기반 미래를 구축하고자 노력하고 있습니다.

디지털 동반성장 | 인재양성과 기술 공유 기반 IT 생태계 확장

NHN은 우리의 기술력과 노하우를 활용해 지역사회와 함께 협력하여 지역 IT 생태계를 확장하고자 합니다. 비수도권 지역을 기반으로 소프트웨어 전문교육기관과 데이터센터, R&D센터 등을 운영하며, 이를 통해 지역 인재 양성과 양질의 일자리 창출에 앞장서고 있습니다. 2022년 설립한 광주, 경남 NHN아카데미에서는 연간 약 150명의 IT 지역인재를 양성하고 있으며, 우수 성적자에게 그룹사 취업 기회를 제공하고 있습니다. 2023년 7월 김해시에 개소한 NHN클라우드 보안관제센터는 NHN아카데미 졸업생과 지역인재를 적극 채용하며 지역 일자리 창출 및 지역 상생에 힘쓰고 있습니다. 같은 해 10 월에는 광주 국가 AI 데이터센터를 개소하였으며, NHN클라우드 광주 R&D센터와 함께 첨단 AI기술을 바탕으로 지역 AI 역량 강화에 기여하고 있습니다.

NHN은 스타트업 및 중소기업에 대한 지원을 통해 더 많은 사회적 가치를 창출하고, 함께 성장하고자 합니다. 중소 게임사를 대상으로 자체 게임 플랫폼 '게임베이스'를 지원하고 있으며, 게임 출시 경험과 성공 노하우를 적극적으로 공유하고 있습니다. 게임베이스는 게임사가 기업 규모에 상관없이 손쉽게 게임을 개발하고 출시, 운영할 수 있게 도와주며, 이를 통해 게임 업계 전반의 다양성을 증진시키는 효과가 있습니다. 이 외에도 다양한 산업군의 기업에 얼굴인식, 음성인식(STT) 기술 등 자체 개발한 AI 기술을 공유하여 AI 기술 상용화에 기여하고 있으며, 이를 통해 이용자들의 편익을 증진하고 파트너사들이 혁신적이고 경쟁력있는 비즈니스를 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다.

책임있는 디지털 사회 | 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 책임 이행

NHN은 환경과 사회, 지배구조의 ESG 경영 전반에서 기업의 지속가능한 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 환경경영 개선을 위해 친환경 데이터센터 NCC와 사옥 플레이 뮤지엄을 대상으로 환경·에너지경영 시스템 국제표준 인증(ISO14001, ISO50001)을 획득하고, 온실가스 직접배출원(Scope1)과 간접배출원(Scope2)의 배출량뿐만 아니라 사업장 경계 밖에서 배출되는 기타간접배출원(Scope3)의 배출량을 산정했습니다. 또한 데이터센터 NCC는 간접증발식 냉각 시스템 등 다양한 에너지 절감 기술을 적용해 2020



WEAVING NEW SUSTAINABILITY 우리의 연결로 만드는 지속가능한 미래

~2022년 평균 PUE(전력효율지수) 1.32의 높은 에너지 효율을 달성하고 있습니다. NHN은 사회적 책임 이행을 위해 임직원 참여형 사회공헌 캠페인 '리틀액션'을 운영하고 있습니다. 리틀액션은 '작은 행동으로 큰 기쁨을 만든다'는 모토 아래, '플라스틱 리사이클링', 'PLAY숲 조성' 등 다양한 분야에서 이웃과 환경을 위한 실천을 이어가고 있습니다. 2023년에는 임직원 봉사단 '리틀스카우트'를 창단하고, 장애인의 이동을 돕기 위한 '배리어프리 지도 매핑' 등의 봉사활동을 진행했습니다.

지배구조 강화를 위해 2023년 첫 여성 사외이사를 선임하고, 독립된 리스크 관리 조직과 CRO(Chief Risk Officer, 리스크 관리 책임자) 제도를 도입해 전사 위기 관리 체계를 확립했습니다. 또한 주주가치 제고를 위한 중장기 주주환원 정책을 수립하는 등 지속가능한 거버넌스를 구축하였으며, 부패방지방침을 제정하여 공정성과 투명성을 기본 원칙으로 하는 건강한 경영문화를 만들어가고 있습니다.

디지털 포용 | 다양성이 존중되는 조직문화 조성

NHN은 기술과 산업의 발전으로 인한 소외와 차별의 문제를 인식하고, 이를 극복하기 위해 다양성을 기반으로 한 유연한 조직문화를 추구하고 있습니다. 2016년부터 자회사형 표준 사업장인 'NHN굿프렌즈'를 설립하여 장애인의 사회적 자립을 지원하고 있으며, 2023년 현재 18명의 장애인이 비장애인과 함께 차별없이 근무하고 있습니다.

NHN은 모든 구성원이 임신과 출산, 육아를 위한 시간을 존중받고, 일과 가정, 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 가족친화 제도와 자율성 높은 근무제도를 운영하고 있습니다. 임신부와 가족을 위해 태아 검진 휴가와 임신기 단축근로를 지원하고, 출산 후에는 모자유친방과 공동 직장 어린이집 운영 등의 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 임직원이 최소 근무시간 제한 없이 자유롭게 업무시간을 설정하여 근무하는 '퍼플타임' 제도, 업무 스케줄에 따라 자율적으로 휴일을 설정할 수 있는 '오프데이' 제도를 도입하여 유연한 근무문화를 정착하고 있습니다. NHN은 앞으로도 기술과 서비스를 기반으로 더 많은 사람들을 포용하고, 사람들의 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 노력할 예정입니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

한국교직원공제회

한국교직원공제회는 전국 교육가족의 생활 안정과 복리증진을 위하여 특별법(법률 제2296호)에 의해 설립된 교직원 복지기관입니다. 교육가족에게 보험, 대여 등 금융 서비스를 제공하고 회원들의 특성과 생애주기를 반영한 복지 서비스를 운영하며, 국내외 주식, 채권, 대체투자를 통해 대한민국 경제 및 금융 발전에 기여하고 있습니다. 더불어 '더 나은 내일을 꿈꾸게 하는 행복한 교육동행'을 사회공헌 미션으로 삼고 교육현장 지원, 교육기회 나눔의 사회적 가치 실현에 앞장서고 있습니다.

미래를 위한 내실 있는 자산운용

한국교직원공제회는 1917년 13억 원의 자산으로 시작하여 2022년 말 89만 명의 회원과 57조 원의 자산, 6개 출자회사를 보유한 국민기업으로 성장했습니다. 최근 코로나19 장기화로 인한 전 세계 경제 위기 속에서도 꾸준한 수익률로 준비금적립률이 109.2% (2022년 기준)에 이르는 등 탄탄한 재무 안정성을 확보했습니다.

안정적인 자산운용을 위해 다변화된 투자포트폴리오를 구성하고, 전술적 자산배분으로 포트폴리오 비중을 분기별로 조정하여 시장 변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 자산군별 시장 및 신용 리스크를 합산관리하는 체계를 갖추고 투자자산의 집중화와 대규모 손실 가능성을 사전에 방지하고 해외투자자산의 증가에 맞춰 외화자금운용시스템 구축과 자산운용부문 업무효율성 증대를 위한 자산운용시스템(KAMS)을 고도화 하는 등 수익성과 안정성 제고를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

한국교직원공제회는 자산운용과 관련한 의사결정 전반에 걸쳐 ESG 요소를 반영하는데 중점을 두고 있습니다. 위탁운용자산 중 일부를 '사회책임투자 유형'으로 구분하여 사회적 기여도가 높은 기업, 투명한 기업지배 구조를 갖춘 기업 등에 투자하고 있으며, 인프라 및 부동산 등 대체투자자산의 경우에도 ESG 관련 리스크와 기회를 평가하여 투자를 진행합니다. 또한 탈석탄 금융 및 TCFD 지지선언을 통해 탄소중립 목표달성을 위한 글로벌 이니셔티브에 적극 동참합니다. 책임투자는 장기적이고 안정적인 수익 창출을 해야 하는 공제회의 자금운용에 부합할 뿐만 아니라 기관투자자로서 보다 책임있는 역할을 수행해야 하는 사회적 요구에 크게 공감하는 바, 앞으로도 ESG 시장 활성화 추이 및 성숙도 등을 고려하여 책임투자 비중을 점진적으로 확대해 나갈 것입니다.

더 나은 내일을 꿈꾸는 행복한 교육동행

한국교직원공제회는 기업 특성에 맞게 '교육'을 중심으로 사회공헌활동을 활발히 실행하고 있습니다. 사회공헌위원회를 통해 투명하게 사업을 계획하며 취약계층 우선 지원, 학생 중심 운영 등 명확한 운영 원칙을 가지고 교육 현장 지원과 교육 기회 나눔을 추진하고 있습니다.

The·K 한국교직원공제회

사람과 사회에 책임을 다하다

2017년부터 진행한 '장애인 교원 교육보조기기 지원'은 장애인 교원의 장애 유형에 따라 필요한 교육보조기기를 지원하는 사업으로 2021년 2억 원 상당의 보조기기를 후원하며 '장애물 없는 교실 만들기'에 앞장섰습니다. 2011년부터 출자회사인 The·K에다함상조와 연계하여 시행하고 있는 '조손가정 장례 지원'은 저소득 조손가정 학생의 조부모 장례 발생 시 장례지원 서비스 및 비용을 지원하는 사업으로 2022년까지 누적 총 122건, 4억 9510만 원을 지원하였습니다. 이밖에도 취약계층 청소년 후원사업, 교육격차해소 지원사업, 문해교육 지원사업 등 연간 26억 원 이상의 사회공헌 사업을 진행하고 있으며, 사회공헌 전담조직인 '참나눔 봉사단' 운영 등을 통해 사랑을 나누고 희망을 더하는 따뜻한 기업으로 자리매김하고 있습니다.

체계적이고 지속적인 환경경영 추진

한국교직원공제회는 지구 환경 변화에 대한 관심과 책임 의식을 갖고 2009년부터 환경경영을 지속하고 있습니다. 체계적 환경경영 실천을 위해 환경규제의 대응 및 실천, 임직원 참여형 내재화 캠페인, 지역 환경문제 대외 협력 강화라는 3가지 방향에 따라 추진하고 있으며 2022년에는 출자회사로까지 환경경영을 확대하여 더 큰 사회적 가치를 구현했습니다.

2022년에는 제로웨이스트 실천 및 개인컵 사용 문화 확산을 위해 사내카페에 다화용컵 및 매장컵을 순차 도입하였고 일회용컵 없는 사무실을 조성하여 환경경영 활동이 지속되도록 하였습니다. 사무실 내 일회용컵 사용률은 전년대비 48%p 감소하였고 2023년 상반기 기준으로 4%대로 급감하는 성과를 이루었으며, 일회용컵 쓰레기 감소로 분리수거 미화업무도 대폭 줄이는 효과를 거두었습니다. 이외에도 2021년부터 매년, 친환경 농법으로 재배한 농산물이나 가공품을 구매할 수 있는 환경팝업마켓을 개최하여 임직원과 지역사회 주민이 함께 참여하는 장을 마련하고 환경의식 제고를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 한국교직원공제회는 미래세대를 위한 다양한 환경경영 활동을 적극적으로 추진해 나가겠습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

애틀미 주식회사

2023년 첫 지속가능경영보고서 발간

토종 직접판매 기업이자 전 세계 27개국에서 영업하고 있는 글로벌 유통기업 애틀미는 지속가능한 경영에 대해 확고한 의지를 가지고 있습니다. 2009년 창업 당시부터 '원칙 중심, 동반성장, 나눔'을 기업 문화로 확립하고 사람을 소중히 여기는 인간 중심의 경영을 펼쳐왔습니다. 지속가능경영 활동에 대한 애틀미의 의지는 확고합니다. 자연은 우리 것이 아니라 후손의 것을 빌려 쓰는 것이라는 인식, 나눔은 기업이 당연히 행사해야 하는 권리이자 필연적으로 해야만 하는 의무라는 생각, 투명하고 윤리적이며 지속가능한 경영에 대한 철학 등이 그것입니다. 최근 발간한 애틀미의 첫 지속가능경영보고서에는 이러한 애틀미의 의지가 실제로 실행된 활동 결과와 또 앞으로 어떻게 발전시켜 나갈 것인지에 대한 계획을 자세하게 담았습니다.

제품 60여 종 친환경 제품으로 리뉴얼

애틀미는 지구와의 지속가능한 공존과 해양 환경 보존을 이루어 나가기 위해 2021년 블루마린 프로젝트를 본격 가동하였습니다. 플라스틱 제로화, 자원 재생과 환경복원을 위해 먼저 제품별 플라스틱 배출량을 검토하였고 제로플라 실현을 위한 제품 리뉴얼 활동을 수행했습니다. 이중 용기를 단용기로 변경하여 플라스틱 중량을 감소시켰으며 그 결과 블루마린 프로젝트 가동 첫해 전년비 약 8.8%의 플라스틱 사용량을 감축했습니다. 패키징 박스에는 끈, 플라스틱 손잡이를 제거하거나 종이 손잡이로 대체하고 인체 무해한 잉크 또는 생분해 잉크로 변경하였습니다. 현재까지 60여 종의 제품을 친환경 제품으로 리뉴얼하였습니다. 물류사와 함께 포장 작업에 사용되는 플라스틱 비닐 사용량을 줄이고 과대 포장을 방지하기 위해 완충재와 박스 테이프를 재활용 가능한 종이 소재로 바꾸고 포장 공정을 첨단화한 친환경 스마트 패키징 솔루션을 구축하여 매년 200톤 이상의 플라스틱을 절감하고 있습니다. 또한 친환경 문화 확산을 위해 임직원, 회원, 일반인들에게 친환경 인식 개선 교육을 진행하고 각종 친환경 캠페인을 함께 진행하였습니다.

국내 500대 기업 중 기부금 비중 유통업 내 1위

애틀미는 기업의 부리는 사회이며 기업과 사회가 진정으로 소통하는 길은 나눔에 있다는 이념으로 창사 이래 지금까지 꾸준한 사회공헌 활동을 이어왔습니다. 창립 첫해인 2009년 5억 원을 시작으로 꾸준히 기부를 실천한 결과 2022년까지 누적 기부금은 847억 원에

atom美
ATOMY

지속가능한 글로벌 유통기업을 꿈꾸며

달합니다. 최근 3년간 애틀미의 매출액 대비 기부금 비중은 평균 1.6%이며, 국내 매출액 상위 500대 기업 중 유통업 내 1위를 기록했습니다. 고객만족을 넘어 고객성공을 위해 노력한 결과 2019년 업계 최초로 소비자중심경영(CCM) 인증을 받은 이후 올해까지 3회 연속 인증을 받았습니다. 자유롭고 진취적인 조직문화를 실천하고 일하기 좋은 일터를 구현하여 2021년부터 3년 연속 대한민국 일하기 좋은 기업으로 선정되기도 하였습니다. 2022년 여성 직원 비율 48.6%, 미등기임원 비율 33.3%로 양성평등 일자리 구현하고 있습니다. 협력사와의 동반성장을 위해서 납품 후 일주일 내 100% 현금 결제, 경영안정 자금, 품질레벨업 활동을 지원하고 있습니다.

지속가능한 성장을 위해 지속가능경영 로드맵 수립

초일류 글로벌 유통 기업을 비전으로 하고 있는 애틀미는 지속가능한 성장을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 원칙중심의 제품개발, 글로벌 친환경 선도 기업, 지속가능한 공급망 구축, 인권존중 및 인재관리, 사회공헌 및 동반성장, 윤리경영 및 리스크관리, 안전보건 등을 중점 분야로 설정하고 지속가능경영 로드맵을 수립하였습니다. 이사회를 통해 ESG이슈 등을 포함한 다양한 의제가 논의될 수 있도록 투명한 경영환경을 조성하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자와 여러 소통 채널 운영을 통해 이해관계자들의 관심사항을 파악하고 이에 대한 정책을 수립하고 있습니다.

윤리경영체계 구축을 위해 윤리자정위원회, 윤리경영 문화활동, 윤리경영 교육 등을 진행하고 회계 투명성 확보를 위해 내부 회계 관리 제도 및 외부 감사제도 운영, 정기 컨설팅을 수행하고 있습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

대한무역투자진흥공사

3i(Integrity, Innovation, Influence)에 기반한 ESG 경영전략 추진

KOTRA는 '21.9월 ESG 경영을 선포하고, '22.6월 창립 60주년을 기점으로 대내외 환경과 이해관계자의 요구를 반영하여 ESG를 중심으로 공사 핵심가치를 개편 하였습니다. KOTRA의 ESG 경영은 글로벌 ESG 기준에 맞는 모범적인 실천(Integrity)과 ESG 경영 내재화를 위한 혁신(Innovation)을 근간으로 하고 있습니다. 더 나아가 공공기관으로서 ESG 경영을 선도하여 우리기업과 국제사회에 긍정적인 영향(influence)을 확산하는 데 앞장서고 있습니다.

[환경경영 : E] 국내기업의 글로벌 탄소중립 대응 지원 및 전사적 친환경 경영 실천

KOTRA는 글로벌 수준의 친환경 경영체계를 구축하기 위해 환경경영매뉴얼 및 절차서 14개를 제·개정하여 2022년 환경경영 ISO14001인증을 획득하였습니다. 더불어 일상 속 친환경 실천문화 확산을 위해 어플을 이용한 ESG 실천 인증 캠페인 등을 시행 하였으며, 친환경경영 실천을 위한 직원들의 자발적인 노력으로 기존 목표 대비 110%를 초과하여 1,634tCO₂-eq의 온실가스를 감축하였습니다.

KOTRA는 '22년 온실가스 국제감축 전담기관으로 선정되어 '30년까지 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 달성하기 위해 국내 기업의 그린전환 사업 지원, 해외 정부와의 양자협력 도모, 해외 감축사업 투자 등의 노력을 추진해왔습니다.

KOTRA는 파리협정 제6조 매커니즘에 기반한 세계 탄소감축 사업을 발굴하고, 60억원 규모의 정부 예산(기후대응 기금)을 확보하여 협력국과의 양자 협정을 추진하였으며, 해외 탄소중립지원센터 및 거점을 운영('23년 기준 1센터, 11개소)하는 등 국내외적으로 온실가스 감축을 위한 노력에 선도적으로 기여하고 있습니다.

뿐만 아니라, 공사는 친환경 유망 분야의 해외진출을 지원하기 위해 수소, 풍력 및 원전 등 재생에너지 관련 기업의 수출 역량을 강화하고 해외 시장을 개척하기 위한 사업을 확대해왔습니다. 한-유럽 배터리 데이, 파리 HyVolution전시회와 연계한 수소산업 파트너십 체결, 한-유럽 K-Wind Energy 개최 등 글로벌 혁신성장 지원을 위해 핵심기업 투자 유치 및 글로벌 기업 협력을 강화했습니다.

[동반성장 : S] 중소 창업벤처 기업, 협력사 등 상대적으로 영세한 기업지원 확대

KOTRA는 국정과제 20번(산업경쟁력과 공급망을 강화하는 신산업통상전략) 및 정부 정책(수출경쟁력 강화 전략 등)에 적극 기여하기 위해 중소·중견 기업의 수출 경쟁력 강화와 수출 기여율 제고를 중장기 경영 목표로 지정하고, 기업 유형과 특성에 맞는 수출역량 강화 프로그램을 운영해 왔습니다.

kotra

대한무역투자진흥공사

KOTRA as a Global ESG Platform

특히, 일반기업 보다 영세한 소상공인의 수출지원을 위하여 '소상공인 수출지원센터'라는 전담조직을 설치하고, 이를 통해 '21년 대비 52.5% 증가한 372개사가 '22년도 수출에 성공하였습니다. 또한, 스타트업(창업벤처)의 글로벌 성장기회를 마련하기 위해 해외 글로벌기업의 혁신수요를 발굴(240건)하고, 기술 실증(PoC) 기회(13건 매칭 지원) 등을 제공하였습니다. 또한 세계적으로 권위있는 미국 CES혁신상에서는 2023년 KOTRA 지원 스타트업 38개사(수상기업 111개사 중 34%)가 수상하도록 신청서 작성교육, 멘토링, 신청비 환급 등을 전방위적인 지원을 아끼지 않았습니다.

이 외에도 KOTRA는 협력사와의 동반성장을 위한 노력을 경주하고 있습니다. 거래 협력사의 유동성 확보와 대금적기 지급을 위해 상생결제시스템을 적극 이용하고 있습니다. 상생결제 시스템 활용 범위 및 상생결제 채권발행 한도 확대 등의 노력을 시행한 결과, 2년 연속 상생 결제 최고 실적을 달성하였습니다('21년 79건, 84억원 → '22년 198건, 234억원). 뿐 만 아니라 납품대금조정제도에 선제적으로 대응하기 위해 '22년 새내 '계약관리지침'을 전면 개정하여 제도적 근거를 마련하였습니다.

[윤리 투명경영 : G] 소통 · 참여 기반 의사결정 구조 정립 및 투명한 정보공개 노력

KOTRA는 2021년 근로자 참관제 및 사전질의제 도입에 이어, 2022년 이사회 ESG 거버넌스로서의 역할을 강화하기 위해 수출 지원기관(법정부 수출지원기관협의회 내 13개 공공기관) 중 최초로 노동이사제를 도입하였습니다.

KOTRA는 대국민 정보공개를 확대하고, 필요한 정보를 투명하게 공개하기 위해 노력 하고 있습니다. 공사는 국민의 알권리 강화를 위해 정보공개 청구 시 즉각 대처하여 기한 내 처리율 100%를 달성하고, 비공개 세부 기준을 현행화하며, 접근성을 제고하는 등의 노력을 통해 행정안전부 주관 '정보공개 종합평가'에서 '우수'등급을 달성 하였습니다. 또한, 알리오 경영공시의 지표별 정담당자-부담당자-부서장의 검토를 거치는 '3중 점검 체계'를 시행하여, 2022년 공시 내용에 오류가 없는 '무결점 경영공시'를 달성 하였습니다.

뿐만 아니라, 공사는 2012년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 대내외 이해관계자 에게 공사 ESG 경영 목표와 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

산업통상자원부장관표창

종합ESG부문

한국주택금융공사

한국주택금융공사(HF)는 '국민의 주거 행복을 책임지는 지속가능 주택금융의 선도기관'으로서 주택금융의 차질 없는 공급과 사회적 약자 중점 지원 등을 통한 국민의 주거복지 증진을 위해 노력하고 있습니다. 공사 고유의 업(業)인 주택금융을 기반으로 환경·사회·지배구조(ESG)의 분야에 지속 가능한 가치를 창출하고 있습니다.

이를 실현하기 위해 '미래를 위한 녹색 책임 이행', '튼튼한 사회 책임경영 강화', '건전하고 투명한 지배구조 확립'이라는 3가지 ESG 전략방향을 제시하고 이를 균형 있고 실효적으로 실현하기 위해 '12대 전략과제 및 29가지 중점 추진 과제'를 설정하였습니다.

주택금융공사는 이러한 ESG 추진 목표 달성을 위해 2022년 공사 ESG 경영 성과를 체계적이고 정량적으로 측정할 수 있는 공사 맞춤형 'HF ESG 경영지수'를 개발했습니다. 이를 활용해 ESG 경영의 연간 성과를 점검하고 지속적으로 관리하며 2032년까지 HF ESG 경영지수 95점 이상 달성'이라는 목표 아래 ESG 경영의 실행력을 제고 해나가고 있습니다.

(E) 미래를 위한 녹색책임 이행 - 녹색금융 활성화

주택금융공사는 주택금융산업의 특성에 부합하는 녹색금융 추진 기반을 마련하고 있습니다. 2022년, 녹색채권을 발행하기 위한 기반을 마련하고자 지속가능금융 프레임워크를 구축하였으며, 그 우수성을 인정받아 국제인증기관인 DNV로부터 녹색·사회적 채권 글로벌 인증을 취득하였습니다.

ESG 금융상품 운용계획을 수립하여 주택금융신용보증기금을 통해 녹색채권에 직접 투자하고 있으며, 2022년 총 투자 금액은 총 1,240억 원으로 지난 2021년(417억 원)보다 197.1% 증가하였습니다. 또한 녹색사업을 추진하는 중소기업에 대해 총 182억 원의 우대금리 대출을 지원하였습니다.

또한, 주택 공급 및 자원 조달이라는 본업의 전문성을 살려 친환경 주거 조성에도 앞장서고 있습니다. 건설자금보증 등 친환경 주택 건설에 대한 사업자보증을 실시하여 공급 시 보증료 우대 혜택을 부여하고 있습니다. 2022년에는 친환경주택 건설자금보증 45,861 세대를 지원하였으며, 그린 리모델링 이자 지원사업에 604억 원의 개량자금보증을 공급하였습니다. 나아가, 2023년에는 녹색건축인증 취득한 주택에 대해 우대금리 (0.1%p)와 상환부담을 완화한(만기 최장 40년까지) '그린 보증자리론'을 출시하여 녹색 금융 활성화에 앞장서고 있습니다.

HF 한국주택금융공사

따뜻한 HF주택금융이 만들어가는 희망찬(Hopeful) 미래(Future)

(S) 든든한 사회 책임경영 강화 - 포용적 주택금융 확대

주택금융공사는 보증자리론, 주택보증, 주택연금 공급을 통해 국민 주거안정의 든든한 버팀목이 되고 있습니다. 내 집 마련 지원 확대를 위해 2022년, 초장기 보증자리론(50년 만기)과 생애최초 주택구입 보증자리론(주택가격의 80%까지 대출)을 출시하여 소득·자산 형성이 쉽지 않은 청년층과 신혼가구 등 실수요자의 내 집 마련에 기여하였습니다.

또한, 임차가구의 주거비 부담 경감을 지원하기 위해 일반/무주택 청년/취약계층에 대한 전세자금 보증한도를 상향하여 2022년 전년 대비 12% 증가한 67.2조 원의 개인보증을 공급하였습니다. 일자리 및 소득기반이 취약한 고령층을 대상으로는 주택연금 공급을 활성화함으로써 안정적인 노후소득 보장을 강화하고 있습니다. 특히, 우대형 주택연금의 가입대상 주택가격을 시가 1.5억 원 미만에서 2억 원 미만으로 상향하여 취약 고령층 26만 세대를 신규 대상으로 포함하였습니다.

앞으로도 주택금융공사는 국민의 주거복지 향상과 함께 주거 취약계층과 사회적 약자를 보듬을 수 있도록 상품과 제도를 끊임없이 개선하고 발전시켜 포용적 주택금융을 더욱 확대해 나가겠습니다.

(G) 건전하고 투명한 지배구조 확립

한국주택금융공사는 비상임이사의 역할을 확대하여 이사회 실질적인 역할을 강화함으로써 투명하고 건전한 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 비상임사 경영제언 36건, 정책반영률 78.3%를 달성하였습니다. 이사회 규정 개정을 통해 근로자 대표가 이사회를 참관할 수 있도록 조치하였으며, 2023. 2월 초대 노동이사(비상임이사)를 선임하여 이사회 운영의 투명성을 강화하고 있습니다. 또한, ESG 경영심의위원회를 이사회 내 전문심의위원회로 개편·운영하여 ESG 정책이 효과적으로 이행될 수 있도록 ESG 주요 현안의 이사회 의결 사항에 대해 사전 심의하는 기능을 수행하고 있습니다.

중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

코코넛사일로 주식회사

당사는 22년 3월 자체 개발한 AI 디지털 물류 플랫폼인 '코코트릭'으로 물류 매칭의 효율성 증대를 통한 사회적 비용 저감과, 스마트 혼적 알고리즘 개발을 통한 탄소 배출 저감 등으로 기술력을 인정받아 녹색기술 인증을 취득하였습니다.

AI 디지털 물류 플랫폼 자체 개발을 통한 비콰(B Corp) 인증 취득

2022년 4월 상기 녹색기술 인증서를 취득함과 동시에, 자체 개발한 AI 디지털 물류 플랫폼인 '코코트릭'으로 물류 매칭의 효율성 증대를 통한 사회적 비용 저감, 스마트 혼적 알고리즘 개발을 통한 탄소 배출 저감 등으로 기술력을 인정받아 비콰 인증을 취득하였습니다. 비콰는 기업 경영 전반과 사회 및 환경적 성과를 평가한 후 수여하는 사회적 인증으로, 기업평가 항목 및 측정 기준이 까다로워 신뢰도가 높기에 해당 인증을 취득함으로써 물류산업의 ESG 경영을 선도하는 스타트업으로 주목받았습니다.

화물 운송 중개 플랫폼 개발을 통한 에너지 활용 효율화

화물 업계 기술혁신을 통해 물류 최적화에 기여하고자, 베트남을 비롯한 ASEAN 시장 내에 국내 화물 운송 또는 국경을 통한 국제 화물 운송을 원하는 화주와 차주를 매칭하는 화물 운송 중개 플랫폼을 개발하였습니다. 실시간 위치 기반 지도/경로 설정 API를 활용하여 최적의 주행 상황을 도출함으로써, 불필요한 온실가스 배출을 감소시키고 에너지 자원 활용의 효율성 및 절약 효과에 대한 목표를 지니고 있습니다. 또한 화물 운송 과정 중 화물과 차량 간 복수 혼합 매칭을 지원함으로써 한 번의 주행에 여러 화물을 운송할 수 있게 하여 기존 비효율적인 단발성 화물 운송으로 인해 발생한 온실가스 배출 대비 감소 및 에너지 자원 활용의 높은 효율성을 제고하는 데에도 목표를 두고 있습니다. 더불어 공정한 노동 조건, 다양성 존중 등의 사회적 가치를 실천함으로써 브랜드 이미지를 향상시키고 고객과의 신뢰를 구축하고자하며, 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 모델을 통해 더 많은 소비자와 시장 기회를 창출하고자 합니다.

사회적 임팩트를 창출하는 친환경적 물류

당사는 ESG 경영을 추진하는 과정에서 물류 프로세스 자동화, 그중에서도 친환경적 물류에 중점을 두고 있습니다. 물류 프로세스 자동화를 통한 온실가스 감축과 같은 것이 대표적 예입니다. 또한 당사가 사업을 하는 지역에 적합한 방법으로 ESG 경영을 하고 사회적 임팩트를 높이려고 노력합니다. 예를 들어, 물류산업은 압도적으로 남성 비중이 높은 산업군인데 직업적 불평등을 해소하기 위해 여성 고용을 늘린다거나, 당사의



혼적알고리즘을 통해 온실가스 배출 저감에 기여하는 스마트 그린 경영 기업

플랫폼을 통한 일자리 창출, 그리고 플랫폼 사용을 위한 디지털 교육 등을 진행하며 당사가 그 지역에서 할 수 있는 사회적 임팩트를 높이려고 합니다.

환경 및 품질 관리 표준 달성

ESG 정책 시행결과, 현재 당사는 ISO14001(환경경영시스템) 및 ISO9001(품질경영시스템) 인증을 취득함으로써 환경방침을 수립하고 환경목표 달성을 위해 최고경영자와 임직원이 혼연일체가 되어 노력하였으며, 환경 및 품질경영시스템의 운영을 위한 적정한 문서화된 정보시스템 보유와 성과관리 실행으로, 경영혁신에 대한 의지를 지니고 있습니다.

소프트웨어산업 일자리 창출을 위한 노력

2020년 신규 청년 인력 채용 20명, 2021년 청년 인력 36명 고용 유지로 청년 인력을 연속 채용 중이며, 2023년 11월 현재 고용 중인 인원은 43명에 달하여 소프트웨어 융합 신시장 창출 등 소프트웨어산업 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 2023년 추가 고용 예정인원은 4명으로 코로나 시국임에도 불구하고 사업 확장 및 일자리 창출에 크게 기여하여, 향후 혁신적 조직문화 구축 활동에 있어서 기대가 높습니다. 또한 비정규직에서 정규직 전환에 따른 급여 인상액과 체험형 인턴의 인턴비 합계가 연도별로 증가하고 있으며, 이는 고용 안정과 다양한 일 경험 프로그램을 제공하려는 당사의 의지가 드러납니다.

중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

아로마라인 주식회사

아로마라인 주식회사는 '01년 12월에 향료사업을 수행하기 위해 성남시에 설립, “기업은 사람이다”라는 경영철학을 근간으로 조직의 안정과 “고객만족”을 기업사명으로 국민에게 안전한 식품첨가물 공급과 국산화를 통한 향료 수입대체와 할랄, 코셔 인증등을 획득하여 해외수출을 적극 추진하여 오면서, 국내 향료산업의 경쟁력을 제고에 앞장서고 있으며, 지역사회의 공헌활동을 통한 자생적 창조역량을 강화하고 있으며, 하나뿐인 지구를 보호하기 위한 자연환경 보전을 지속 추진하여 오고 있습니다.

지역사회 공헌활동을 통한 사회적 가치 창출

아로마라인은 장기성장과 지속가능경영을 위해 재무적인 가치창출은 물론, 비재무적 가치인 ESG를 경영핵심요인으로 인식 장, 단기 경영에 적극 반영하여 오고 있습니다. 이를 위해 경영자의 경영철학으로 성남지역의 식품관련 중소기업 동반성장을 위해 우리식품협회 회장사로서 다양한 지원을 하고 있으며, 정부기관과의 소통을 강화, 성남시 식품안전의날 행사를 주관하여 주민에게 안심 먹거리를 공급하고 사회적 약자를 위한 식품기부를 지속하고 있습니다.

아울러 취약계층 여성들의 일자리 창출과 자리 지원을 목표로 설립되어 21년 11월 여성 가족형 사회적 기업으로 인증받고, 홀몸 어르신들에게 음식을 배송하고 있는 “밥플러스 협동조합”에 의뢰, 이동 급식서비스를 제공 받고 있으며, “경기성남지역자활센터”에 청소용역을 의뢰하여 지역민들의 경제적 자활에 이바지 하고 있습니다. 또한 해외주재 한국 대사와 외국 유력사와의 면담주선 등을 통한 해외진출지원 등 지역경제의 자생적 창조역량을 강화하여 오고 있습니다.

R&D를 통한 향료산업 유지발전에 기여

향료 산업은 기술집약적인 산업으로써 단기간에 이루어 지지 않고, 장기간에 걸친, 인력, 설비등의 지속적 투자의 결실로 나타납니다. 당사는 최고경영진의 전폭적인 지원하에 지속 투자하여 왔으며, 고급인력 유치에도 지속 노력 중 입니다. R&D, 기술인력 현황은 전체 인원의 48%를 점유. 특히 5년이상 장기 근무경력 R&D인력이 8명으로, 이들은 신입사원들의 Mentor로써 가족같은 분위기 아래서 OJT를 통한 기술력 향상에 적극 기여하여 오고 있습니다.

아울러 고급인력 확보에도 투자를 아끼지 않아서 현재 석, 박사인원이 11명으로 전체의



조직 안정을 기반으로, 변화와 혁신을 통한 향료산업의 경쟁력을 제고하고, 지역사회의 자생적 창조역량 강화와 자연환경 보전에 이바지

약 22%를 점유하고 있습니다. 또한 10여개 아파트형 공장에 분산된 연구, 공장, 관리시설을 통합하기 위하여 신사옥을 구입, 증축하는 동시에 향료 연구개발에 필수설비인 GC/MS 기기 등 대규모 투자를 시행하였습니다. 23년 말에는 네덜란드 Vanywk 사 자동계량장치(HCSD Line)가 설치될 예정으로, 베이스 생산 및 이미테이션 개발이 혁신되어 정밀도 향상, 개발기간 단축, 자동화 등을 통한 프로세스 혁신을 계획하고 있습니다.

근로자 복지와 교육 등을 통한 장기근속 노력

신사옥으로 이전하며 카페 설치, 임직원 복지물 입점을 통해 직원복지를 증진했으며, 가족친화 경영을 위하여 취업규칙을 통해 육아휴직, 출산 전후 휴가, 육아기 단축시간 등을 보장하고 있습니다. 임직원이 필요한 경우 가족 돌봄 휴가를 사용할 수 있도록 취업규칙을 통해 보장하고, 임직원의 결혼 등 경조사에 대해 유급으로 경조사 휴가를 부여하고 있습니다. 21년부터 임직원들의 지속가능한 역량 강화를 위하여 외부교육을 통해 차세대 리더 교육, 신입사원 역량 강화 교육 등 다양한 프로그램을 실시하고 있습니다.

노사 쌍방의 협력체계를 구축하고 공동의 이익을 증진시키고자 전문가의 자문을 받아 '노사협의회 규정'을 마련하였습니다. 아울러 수평적이고 유연한 조직문화를 만들기 위한 노력으로 '주니어 보드'를 마련하고 직무 관련 갈등, 직장 내 괴롭힘, 인간관계 등에 대해서 자유롭게 면담할 수 있는 고충상담채널을 구축하는 데에 노력을 기울이고 있습니다.

중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

에이치엘비 주식회사

'2045 탄소중립' 로드맵을 향한 친환경 사업장 전환 노력

HLB는 2045년 Net Zero를 달성하기 위해 신재생에너지의 도입을 적극적으로 준비하고 있습니다. 온실가스 인벤토리 구축, 자발적 탄소시장(VCM)을 통한 탄소배출권 확보, Roof-PV(지붕일체형 태양전지모듈) 설치, 무공해차 전환(K-EV100), PPA 계약, REC 구매 등을 통해 매년 점진적으로 5% 이상의 온실가스 배출을 저감해 나갈 계획입니다.

HLB는 생산단계에서의 탄소배출을 저감하고 신재생에너지의 사용비율을 높이기 위해 2공장 옥상부지를 활용하여 약 200평 규모의 태양광 발전설비를 구축하였습니다. 이를 통해 연간 전체 에너지 사용량의 약 4%를 신재생에너지로 대체하고, 전체 온실 가스 배출량의 약 10%를 저감할 수 있게 되었습니다. 점진적으로 태양광 및 풍력발전을 통해 신재생에너지 사용비율을 2025년까지 약 20% 수준으로 확대할 계획을 갖고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 Scope 2의 제한적인 검증에 한해 HLB는 2022년 총 586t의 탄소를 배출하였고, 태양광 패널과 탄소배출권을 통해 총 600t을 상쇄하면서 '탄소 네거티브'라는 소기의 성과를 달성하기도 하였습니다.

HLB는 다양한 이해관계자에게 객관적이고 투명한 환경정보 공개를 위해 2025년 까지 과학 기반 감축목표 이니셔티브인 SBTi로부터 탄소감축 목표를 승인 받는 한편, 2030년까지 현재 1.7°C 수준인 기업의 내재온도(ITR)를 1.5°C 이내로 감축하여 유지 및 관리해 나갈 계획입니다.

더불어, 임직원의 자율적인 참여와 환경교육 고취를 위해 '지구(Earth)와 우리(Us)를 위해 달리자'는 뜻의 지역사회 환경보존 캠페인 '런포어스'와 '일상 속 작은 행동부터 친환경 활동을 함께 실천하자'는 뜻의 'Green Together' 캠페인을 매년 실시하고 있습니다.

그룹 사회공헌 시스템 개설키 다양하고 포용적인 조직문화 구축 노력

HLB는 그룹사 전체 임직원들이 지역사회 취약계층을 위한 회사의 사회공헌 노력에 공감하고 네티즌들과 함께 기부활동에 자율적으로 참여하고 봉사할 수 있도록 하기 위해 HLB의 사회공헌 페이지를 신설하였습니다. 또한, 코로나19로 피해를 입은 소상공인과 자영업자의 회복을 도모하고 결식아동들을 지원하는 단체인 '선한영향력가게'의 정식 후원사로서 활동하고 있습니다.



사람을 살리는 기술을 통해 인류의 삶을 더 풍요롭게 만드는 기업

HLB는 직원의 근로환경 개선을 위해 피플팀과 고충처리 위원회를 신설하고 사내 곳곳에 시각장애인을 위한 점자블록 설치, 유연근무제 도입, 스마트 워크제도 도입, 여성 중간관리자 확대 정책 등을 시행하며 다양성과 형평성, 포용적인 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. HLB는 2022년부터 가족친화인증기업으로써 일과 가정의 양립을 위한 조직문화 달성을 위해 노력하고 있으며, 2024년부터는 가족친화를 넘어 건강친화기업이 되기 위해 다양한 정책의 도입을 검토 및 실시하고 있습니다.

한편, HLB는 안전사고 방지를 위해 중대재해 매뉴얼을 구축하였으며, 2023년 기준 총 16건의 사업장 내 위험요소 식별과 함께 안전소방 교육을 완료하였습니다.

이사회 산하 위원회 확대와 이해관계자 소통을 통한 지배구조 투명성 개선

HLB는 동종업계 제약·바이오 기업들이 통상 보유하고 있는 '황금낙하산' 제도를 과감히 폐지하였습니다. '황금낙하산' 제도는 경영권 방어전략으로써 한때 각광받았지만, ESG 경영 시대에는 경영진에 과도한 퇴직보상금을 부여해 정상적인 인수합병 시도를 방해하고 기업가치를 훼손해 소액주주들의 권리를 침해할 수 있는 제도로 여겨지고 있습니다.

HLB는 주주 가치를 제고하는 측면에서 폐지를 결정하는 한편, 이사회의 독립성과 투명성 강화를 위해 이사회 산하에 ESG 위원회와 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 신설하고 사외이사 및 감사의 6년이상 장기 연임을 방지코자 신규 이사를 선임하였습니다.

HLB는 '인권정책'과 '부패방지경영방침', '윤리행동강령' 등 임직원의 인권과 법규준수를 위한 내부 정책을 강화하는 한편, 기업의 횡령과 뇌물수수 방지를 위해 ISO37001 (부패방지경영시스템) 인증을 획득하였습니다.

HLB는 주주와의 커뮤니케이션을 확대하기 위해 정기 및 비정기 기업설명회를 개최하고 해외 컨퍼런스를 통한 IR활동, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow), 실적발표회, 주주총회 등 다양한 형태를 통해 투자자를 비롯한 이해관계자와의 소통 및 정보의 비대칭성 해소를 위해 노력하고 있습니다.

중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

(주)스몰랩

(주)스몰랩은 인류의 미와 건강을 최우선의 목표로 두는 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 마이크로니들 전문 기업입니다. 지속가능경영을 통한 세계 최고의 마이크로니들 전문 기업이 되기 위한 출발점은 (주)스몰랩이 '깨끗한 일터, 안전한 일터, 행복한 일터'가 되는 것임을 구성원들과 내부적으로 공유하고, 목표를 향해 정진하고 있습니다.

친환경 경영을 통한 그린 사업장 조성

(주)스몰랩은 업무 간 일회용품 사용을 줄이고, 지속가능한 가치를 실현하기 위하여 올해 초부터 '클린의 날(CLEAN DAY) 캠페인'을 실시하고 있습니다. 전사 직원들은 매월 1일이 되면 업무공간을 정리하고, 자신에게 불필요한 물품은 나눔을 실천하고 있습니다. 공용 사무용품은 친환경 제품 구입을 장려하며, 자원순환에 대한 인식을 높이고자 사회적 기업에 불용 전자제품을 기증, 리사이클링 하여 지역 취약계층 아이들이 디지털 교육에 접근할 수 있는 여건을 제공하였습니다.

또한 환경에 대한 관심을 높이고, 생활 속 낭비를 막기 위해 전사적으로 '생활 비용 절감 아이디어 공모전'을 실시하였고, 우수작 내용들을 바탕으로 '10대 절약 습관 캠페인' 포스터를 제작, 부착하였습니다.

회사의 구성원이기 전에 한 사회의 일원으로서 환경 책임을 다하자는 공동의 의식 아래, 올해부터 온실가스 배출량 관리 프로세스를 수립하여, 온실가스 배출 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 회사 운영 간 발생하는 전기, 수도, 폐수, 폐기물, 화석연료 에너지를 매월 기록하고 보고하고 있으며, 누적된 데이터를 통하여 향후 에너지를 줄일 수 있는 방안을 검토, 시행할 예정입니다.

안전보건관리 체계 강화

조직의 구성원을 위협한 작업환경으로부터 보호하는 것은 회사의 임무이자, 직원이 마땅히 누려야 할 권리라는 것을 제1의 가치로 여깁니다. 지난해 (주)스몰랩 인근 건물에서 대형 화재가 발생한 적이 있었습니다. 발화 원인과 대응 과정에 있어서 우리도 안심할 수 없다고 판단하였고, 곧바로 안전보건 상에 문제가 없는지 체크하고, 부족한 점을 보완하여 안전보건관리 자율점검 시행안을 수립, 매뉴얼과 안전보건경영방침을 선포하였습니다.

안전 보건 관련 소모품(소화기, 자연소화 재떨이 등)을 추가 구입, 비치하여 만일의 사태에 대비하였고, 심정지 환자 발생 시 대처할 수 있는 AED 심장 제세동기를 설치하여



인류의 미와 건강을 최우선 목표로 두는 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 마이크로니들 전문 기업

위급상황에 대한 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 올해부터는 연 1회 화재 발생에 대한 대응 및 대피 훈련을 실시하여 구성원의 안전의식과 화재 대응 능력을 강화하고 있습니다.

인권경영헌장 선언을 통한 인간의 존엄성 추구

(주)스몰랩은 신뢰와 정직이라는 가치를 바탕으로, 임직원 및 이해관계자들과 더불어 지속 가능한 발전을 추구하기 위하여 인권경영헌장을 제정, 선포하였습니다. 인류의 건강 증진에 기여함과 동시에 반부패/윤리/인권경영을 실천하며 지속적인 점검과 개선을 통해 인권을 보호하고 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

또한 인권 침해 관련 고충처리 프로세스를 정립하여 인권침해를 당하거나 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 단체(신고인)로부터 신고를 받을 수 있는 핫라인 채널을 운영하고 있습니다.

복지 공간 및 문화·여가활동 개선

최근 3년 사이 직원수가 2배로 증가하였고, 구성원들의 휴식 공간 확대와 개선이 필요했습니다. 1층 휴게실은 여성 휴게 공간으로 리모델링하여 모유수유방과 안마의자를 설치하였고, 2층은 테라스를 조성하여 휴식 공간을 확대하였습니다. 특히 2층 중앙 라운지에는 사내도서관을 구축하여 임직원의 휴게시간 스트레스 해소를 위한 독서 환경을 만들었습니다. 임직원들의 도서 기증을 받아 진열장을 채웠고, 점심시간 혹은 쉬는 시간에 앉아 자유로운 독서 환경을 조성하였습니다.

직원의 증가에 따라 주차 공간이 부족하게 되어 회사 내 잉여 부지를 적극 활용하여 주차장을 조성하였고, 이를 통해 지게차, 화물차 통행로 확보와 주차난 문제를 동시에 해결할 수 있었습니다.

이외에도 종합건강검진 지원, 직무능력 향상 교육, 단체복 지급 등 사내 복지를 확대 하였고, 직원 대상 근무만족도 조사를 실시하여 회사의 방향성과 개선점들을 적극 반영, 개선하고 있습니다.

중소벤처기업부장관표창
종합ESG부문
고광산업(주)

동반성장

고광산업(주)은 협력회사와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 지속적인 금리인상이 협력사의 금융비용 증가로 이어지자, 고통분담 및 동반성장을 위해 결제조건을 간소화하여 금융비용 완화의 실질적인 혜택이 가도록 노력하였습니다. 또한 협력사와 지속적인 소통을 위해 매년 정기적인 모임을 개최하여 상호 발전적인 기회로 삼고 있습니다.

글로벌 100년 기업을 향한 지속가능경영

고광산업(주)은 글로벌 100년 기업을 목표로 지속가능경영을 펼치고 있습니다. 글로벌 100년 기업의 기초인 무재해 사업장을 지속하기 위해, 주기적인 안전보건교육과 측정 및 보안을 통한 작업장 환경개선으로 안전사고 예방을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

임직원에 대한 윤리서약서 작성으로 윤리경영에 대한 의식을 강조하고 있으며, 투명한 기업 윤리 실천을 위한 적정 회계와 성실납세 결과 모범납세자 선정 및 성실납세 표창 수여 등의 성과를 이루었습니다.

기업부설연구소의 기업 역량 강화로 3건의 특허를 취득하였으며, 이에 더해 해외 특허 라이선스 구매를 통한 제품개발과 국제 환경 규범준수 필요에 따른 환경 규범 인증 취득을 통해 글로벌 100년 기업으로의 지속가능경영이 이루어질 수 있도록 초석을 다지고 있습니다.

지역사회 공헌

고광산업(주)은 지역사회 공헌을 위해 노력하고 있습니다. 지역사회 경제단체에 정회원으로서 가입하여 정기적인 행사와 현안문제 해결에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 사회공헌협의체 단체에 자원봉사자로 가입하여 이웃사랑 행사에 주기적으로 참여하고 더불어 살아가는 지역사회의 발전을 위해 노력하고 있습니다.

가족친화적 경영정책

고광산업(주)은 가족친화적 경영을 위해 노력하고 있습니다. 근무자의 장기근속 유도 및 일과 삶의 균형 향상을 위해 장기근속수당, 자녀학자금 등을 지급하며, 주 52 시간 적용을 위한 잔업시간 조정 등을 실시하였고, 국가적으로 시행하는 출산관련 정책인 육아휴직, 출산휴가 등을 시행하고 있습니다.



차량용 볼트, 너트 등의 파스너 제품을 생산하여
 “사람”과 “안전”을 연결하는 냉간단조분야의 지속가능 기업



중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

기득산업(주)

기득산업(주)은 1994년 12월부터 각종 선박의 외형을 구성하는 선박 외판, 초대형 후판을 성형 및 가공하는 전문 업체로, 주요 보강구조물 및 해양플랜트의 핵심 구성부품인 파이프 구조물과 블록 조립을 포함하여 발전설비나 화학 장치류, 플랜트설비 등에 소요되는 다양한 벤딩 구조물과 조립품 제작을 전문으로 하는 기업입니다. 30년 동안 우수한 기술력을 바탕으로 최고의 품질을 제공함으로써 조선산업의 미래와 발전을 위해 노력하는 기업으로서 꾸준한 성장을 통해 지역고용창출 및 지역경제 발전에 크게 기여하는 사회적 기업입니다.

지속가능경영 추진을 위한 체계 구축 지속적이고 통합적인 지속가능경영을 위해 ESG 경영 실천을 선포하고, ESG TFT팀을 구성하여 ESG 추진체계 및 프로세스를 마련함으로써 ESG 경영 실천 및 ESG 경영 시스템 확보를 위해 노력하고 있습니다. 지속가능경영 전략 및 방향성을 명확하게 설정하고 실행하여 안정적이고 지속적으로 성장하는 기업이 되겠습니다.

경쟁력 강화를 통해 이해관계자와 지속가능한 공급망 구축 조선산업의 핵심구성부품 생산을 위한 에너지 절감을 위한 스마트 생산기술 및 공정 혁신으로 기술개발을 강화하고 제품/기술개발 전략을 수립하여 중장기적으로 기술 경쟁력을 확보하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

또한 세계 최고의 기술 보유를 목표로 지속적으로 사업과 연계하여 연구개발(R&D)을 수행하고 있습니다. 연구개발 활동으로 개발된 생산 자동화 기술은 산업 전반에 파급 효과를 가져왔으며, 대외적으로 우수한 기술력을 인정받고 있습니다.

기술개발 혁신을 통해 고객만족과 지속가능한 미래 신성장동력 확보를 위해 노력하고 있습니다. 지속적인 연구개발을 통한 탄탄한 기술력과 경쟁력 확보로 고객사에게 고품질의 제품 및 서비스를 제공하고, 지속가능한 공급망 확보로 선박 구성 부품 시장을 선도하는 기업으로 발전하고자 합니다.

모두가 안전한 사업장 조성 사업장의 안전 및 건강한 작업환경을 최우선 가치로 삼으며 '누구도 다쳐서는 안 된다'는 목표를 세워 모두가 안전한 무재해 사업장을 실현하고자 합니다. 기본과 원칙을 최우선으로 두고 체계적인 중대재해 예방활동을 실시하여 안전의식 향상을 도모하고 있습니다. 그 결과 3년간 산업재해 0건을 달성하여 2021년도에 산업안전보건공단에서 실시하는 위험성 평가 심사에서 "우수사업장"으로 인정받았습니다.

KIDUCK

기술혁신과 경쟁력 강화를 통한 지속성과 안정적인 일자리를 위한 지속가능경영을 실현하는 기업

앞으로도 정기적인 위험성 평가를 통해 무재해 사업장, 안전이 확보되는 행복한 일터를 만들고 모두가 안전하게 작업할 수 있는 사업장을 만들어 가고자 합니다.

소통 활성화로 일하기 좋은 문화 조성

임직원 모두가 회사 및 가정 생활의 안정을 이루고, 보다 의욕적으로 일할 수 있는 조직문화를 구축하고자 합니다. 이를 위해 임직원들이 상호 소통할 수 있는 소통 문화를 조성하고, 직원 의견을 적극 수용하여 안전한 근무환경 조성, 근로개선 등 임직원을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 지속적인 소통을 통해 조직 내 모든 구성원이 '일하기 좋은 회사'로 만족하는 기업이 될 수 있도록 실질적인 노력을 기울이고 있습니다.



중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

주식회사 솔라테크

기업들의 전기 에너지 효율화와 탄소중립 실천을 위한 기업들의 동반성장 파트너

기후환경 대응과 탄소감축이라는 과제에 놓인 기업들에게 최적화된 이행 솔루션을 제공해 주는 (주)솔라테크는 '에너지 주치의'라는 사명감으로 CJ(RE100), 롯데케미칼(자가소비), SK네트웍스(자가소비), 해태(자가소비), 쓰리지테크놀로지(RPS사업), 삼양사(탄소감축 이행), 천일제지(탄소감축 이행), 애경케미칼(탄소감축 이행), 풍산, 이마트, 한국타이어 등 국내 150여 기업들의 전기 에너지 절감과 탄소감축 이행 독려를 위한 제안활동과 태양광발전소 구축을 통한 실천활동을 견인하며 기업의 동반성장 파트너로서 사명감을 다하고 있습니다.

신재생에너지의 역동성과 지속가능한 변화를 만들어가는 새로운 탄소중립 실천모델! 에너지 효율화 산업의 선두주자

탄소감축을 위한 발전소 구축은 막대한 비용과 전문성이 요구되는 사업으로서 (주)솔라테크는 전문성과 기술력을 보유하고 있습니다. 또한 RPS, IPP, 정부지원사업, 탄소감축 솔루션에서 사업범위를 확대하며, RE100 실천을 위한 무자본 태양광발전소 구축이란 획기적인 PPA사업 모델까지 기획하였습니다. 이를 기업의 경제적 어려움을 해소하고 탄소중립을 실현하는 독창적인 사업모델로 컨설팅하여 CJ, 풀무원, 이마트 등의 기업에 제시하며 시장의 높은 관심과 반응을 이끌고 있습니다.

ESG 원칙을 통해 끊임없는 진보된 에너지사업화로 미래를 여는 에너지 주치의

RE100, ESG공급망 실사법, CBAM, 탄소감축 이행과 대응을 위해 기업들의 현실과 필요, 요구를 파악하고, 전기이용 형태와 패턴분석, 사업개발 타당성 조사, 영향성 평가, 설계, 발전사업 행정 관리, 금융조달, 시공 및 준공관리까지 이행하여 가장 효율적인 태양광 발전소를 구축합니다. 당사는 사후관리 O&M서비스까지 종합적이며, A to Z까지의 One-stop 솔루션을 제시하여 미래 지향적인 에너지 전문사업의 다각화와 효율화로 폭넓은 신재생에너지 산업을 선도하는 사업비전과 포토폴리오를 실현해 나가고 있습니다.

(주)솔라테크는 사업 Value-chain으로 "에너지 기술 전문화 / 에너지 산업 리딩컴퍼니 / 에너지 재생산 다각화"로 발전 계승하려는 계획으로 맥쿼리, 블랙록 등 글로벌 에너지 자산유동회사와도 파트너십을 맺고 지속적인 성장을 이루어가고 있습니다.



신재생에너지 산업의 지속가능한 新경제가치를 만들어 갑니다.
탄소중립을 향한 '에너지 주치의', 에너지 컨설팅 선도기업.

사람 중심의 그린 태양광에너지로 국가 탄소중립 정책에 앞장서는 기업

지역, 기업, 사람과 함께 신재생에너지 태양광발전 사업으로 국가정책에 이바지 하고자 주민참여형 사업, 지역 취약계층의 에너지 지원, 무자본 태양광발전소 건설 사업 등 다양한 Net-Zero 추진 방안을 모색하여 탄소감축 전도의 역할을 수행하고 있습니다.

수출기업, 배출권할당제 기업, RE100이행 기업, 산업전기 요금의 부담 등에 처한 기업들에게 가장 적합한 솔루션을 제시하였고, 유휴 지분을 활용한 발전소를 통해 자연과 환경이라는 측면에서 타의 모범이 되는 기술 수행 기업으로 산업적 책임을 다하고 있습니다.

금융조달의 어려움을 겪는 동종 사업자들에게도 자사의 조달능력을 중심으로 상생 지속 가능한 산업적 기여를 위해 '합종연횡'의 자세로 지원과 협업을 제공하여 사업적 배려를 아는 기업으로 나아가고 있습니다.

아직 환경경영에 대한 인식이 낮거나 전문인력의 부재로 참여가 어려운 기업에 기후 위기의 심각성, 녹색경영의 중요성, 선제적 재생에너지 참여에 대한 홍보, 교육, 컨설팅 등 지속적인 노력과 활동으로 탄소중립 실현에 이바지하겠습니다.

중소벤처기업부장관표창

종합ESG부문

한국전기안전서비스(주)

한국전기안전서비스는 전력설비 안전진단 및 예방정비 전문업체로서 석유 화학 산업을 비롯한 자동차, 철강, 통신, 반도체, 전자 등의 주요 산업시설과 국가 주요시설의 전력설비에 대한 정밀 안전 진단 및 예방정비를 수행하고 있습니다. 전력설비를 안전하게 운용하는 것은 전력설비의 보존 연한을 증가시킬 뿐만 아니라, 전력설비의 안전사고를 미연에 방지할 수 있습니다. 또한, 에너지 손실을 최소화하여 전기사용량을 감소시켜, 탄소중립 실천에도 절대적으로 필요하다고 할 수 있습니다.

이렇듯, 전력설비 Trouble Zero화는 국정과제인 탄소중립을 위한 실천 과제이며, 이러한 과제를 수행하고 있는 한국전기안전서비스가 추구하는 최종 목표입니다. 앞으로도 한국전기안전서비스는 모든 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위하여 끝없는 기술개발과 연구를 해 나갈 것입니다.

지속가능한 대한민국을 위한 노력

당사는 ISO9001, ISO14001, ISO45001에 따라 품질/환경/안전보건 분야에서 국제표준 경영시스템 인증을 유지하고 있으며, 관련 규정 및 법규를 준수하고 끊임없는 기술개발과 연구, 업무 프로세스 개선을 통해 지속가능한 사회에 이바지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

당사의 전기안전진단과 화재예방 정비 기술력은 고객사들에게 더 나은 전기/전력설비가 되어줄 것이며, 더 나은 컨디션으로 전기/전력설비를 변경/폐기/교체 없이 유지 및 관리할 수 있을 것입니다. 이는 우리 후손들에게 물려줄 미래를 위한 친환경적인 기술서비스이며, 지속가능한 미래를 만들어 나가는 데 밑거름이 되어 사회를 더 풍요롭고 밝은 미래를 창출해 나아갈 것입니다.

또한, 매년 에너지 발생량을 모니터링하여 에너지사용량 절감을 위해 전 임직원이 동참하여 “에너지 절약 캠페인”을 시행하고 있으며, 2023년부터는 각종 인쇄용지(달력, 다이어리, 명함 등)를 FSC인증 받은 친환경 재생용지로 제작하여 자원 사용량을 줄이고, 탄소발생량을 감소시켜, 연간 약 20만그루의 나무를 보호하는 효과를 달성하였습니다.

모든 이해관계자와의 소통과 행복을 위한 노력

당사는 환경친화적이고 건강한 인권경영체계를 수립하기 위하여 노동, 인권, 취약분야에 대해 자체 점검리스트를 활용하여 예상되는 문제점을 조기발견하고 개선계획을 수립하여 이행하고 있으며, 이러한 개선 활동을 통해 인권을 보호하고, 성별/장애/병력/



전력설비의 Trouble Zero화를 통해 ESG 경영을 실천하는 기업

나이/국가/인종/사상/정치적 의견 등 모든 분야에서 차별을 받지 않도록 함을 주요 ESG 평가 내용에 담고 있습니다. 또한, 각 협력사와 파트너십을 강화하여 친환경적인 현장 구축을(3Z 도전_부패 Zero / 탄소 Zero / 폐기물 Zero) 위해 긴밀히 협력하고 있으며, 임직원의 정신건강 증진과 행복한 일터 조성을 위해 유연근로제 도입, 고충 처리 전담부서의 마련, 임직원 Re-Fresh 휴가 및 여행비 지원 등 근로자의 복지향상을 위해 노력해온 결과 ‘가족친화 인증기업’으로 인증받았습니다. 또한 매년 임직원들의 해외연수비용을 지원하고 있으며, 올해는 선택적복리후생제인 복지카드제도를 도입하여 임직원의 행복지수를 더욱 더 향상시켜 모든 임직원이 행복한 기업을 만들고자 노력하고 있습니다.

당사는 매년 기부활동을 통해 사회공헌 활동을 시행하고 있으며, 관련 기관 및 대학기관을 통해 매년 채용 활동(각 기관과 MOU체결)도 꾸준히 진행하고 있습니다. 또한, 사회공헌 활동의 일환으로 2023년에는 지역 내 도서기부활동, 수해지역 전기설비 복구 지원 등 봉사활동을 이어나가고 있으며, 2024년에도 다방면으로 봉사활동을 추진할 계획 중에 있습니다. 또한 2020년부터 2022년까지 3년간 코로나19로 인해 심각한 피해가 있었던 인근 지역 소상공인의 어려움을 함께하고자 임직원 커피 복지를 시행하면서 소상공인의 어려움을 함께 나누었습니다.

지속가능경영유공 정부포상 시상부문 및 심의방법

시상부문 및 내역

훈격	규모	부문
대통령표창	2점	종합ESG부문
국무총리표창	2점	
산업통상자원부장관표창	12점	
중소벤처기업부장관표창	8점	
합계	24점	

심의방법

절차	일정
신청서 접수	2023. 3. 6.~6. 16. (한국생산성본부)
서류심사 및 포상 후보 추천	~2023. 10. (공적심의위원회)
결격조치 및 공적심의	~2023. 11. (행정안전부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부)
포상	2023. 12. 14.

2023 지속가능경영유공 정부포상 수상 기업은 서류심사 및 공적심의, 공개 검증의 과정을 통해 선정되었습니다. 서류심사는 기업이 제출한 공적조서, 지속가능경영보고서 등을 기준으로 검토하였으며, 이후 후보 기업의 추가 공적 및 사회적 물의사항 등을 검토하기 위해 지속가능경영 관련 언론 이슈와 형사처분 여부 등을 리뷰하는 공적 심의 과정을 거쳤습니다. 최종심의를 서류심사와 1차 공적심의의 결과를 종합하여 후보 기업의 적격성을 검토한 후 최종 추천 후보를 결정하였습니다.